



Beiarn kommune
8110 MOLDJORD

MØTEINNKALLING

Utvalg: FORMANNSKAPET
Møtested: Møterommet, kommunehuset
Møtedato: 12.10.2015 **Tid:** 09:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 75569000
Vara medlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall Innkalt for
Ordfører	Monika Sande	
Varaordfører	Håkon Sæther	
	Andre Kristoffersen	
	Linda T. Moen	
	Gudbjørg Navjord	

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.
	Tittel

REFERATER

42/15	15/505 GODKJENNING AV PROTOKOLL - FORMANNSKAPET
43/15	15/489 BUDSJETTREGULERING 2015
44/15	15/258 STØTTE TIL VEDLIKEHOLD NESLIVEIEN
45/15	14/110 BYTTE AV TAK PÅ HØYFORSMOEN KAPELL - BEHOV FOR TILLEGGSFINANSIERING
46/15	15/299 FORSLAG TIL NY ARBEIDSMILJØLOV

Beiarn kommune, 07.10.2015

Monika Sande
ordfører

REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: 01.01.2015-07.10.2015 Utvalg: FSK Formannskapet

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
15/330-3 4411/15	15.09.2015 SAD/RAD/OPN BUDSJETT 2016 OG ØKONOMIPLAN 2016 - 2019 - FREMDRIFT OG OPPLEGG		151
15/228-4 4768/15	24.09.2015 Lag og foreninger/ Næringsliv/skole TV-AKSJONEN 2015 - REGNSKOGFONDET	ORD//MS	X03

Notat

Til: Ledere
Kopi til: Ordfører
Fra: Ole Petter Nybakk
Sak: BUDSJETT 2016 OG ØKONOMIPLAN 2016 - 2019 - FREMDRIFTSPLAN

Saksnr./Arkivkode
15/330 - 151
Gradering:

Sted
MOLDJORD

Dato
07.09.2015

BUDSJETT 2016 OG ØKONOMIPLAN 2016 - 2019 - FREMDRIFT OG OPPLEGG

Grunnlaget for avdelingsvis konsekvensjustert budsjett legges når man økonomirapporterer etter lønnskjøring for september og videre når man jobber med innspillet til økonomisjef og rådmann om regulert budsjett for inneværene år.

- Frist for budsjettregulering settes til 25. september. Rådmannen lager sak som sluttbehandles i K-styret 14. oktober.
- Frist for konsekvensjustert budsjett settes til 5. oktober. Da er vi skikkelig i gang med budsjett- og økonomiplanarbeidet og egen møteplan for dette kan komme fra kommunalledere/rådmann.
- Investeringer i økonomiplanperioden må være utredet og innlagt i ARENA innen 13.oktober.
- Statsbudsjettet med inntektsvirkning for kommunen kommer 7. oktober.
- Formannskapet orienteres om utsiktene og arbeidet i møte 14. oktober.
- Tiltaksutredning på avdelingene kan skje helt frem til 29. oktober, men bør være ferdig FØR kommunestyret gis en orientering og avholder arbeidsmøte 29. oktober. Kommunalledere deltar på dette møtet.
- Rådmannens balanserte budsjettforslag vil foreligge pr. 18. november.

- Behandling i AMU, Administrasjonsutvalg, Eldreråd, Råd for funksjonshemmede avtales nærmere.
- Presentasjon av rådmannens budsjettforslag for Driftsutvalg og Plan- og ressursutvalget vil bli 25. november.
- Formannskapetets behandling og innstilling til kommunestyret vil komme 2. desember.
- Sluttbehandling i kommunestyret ventes å bli 16. desember.
Kommunalledere, øk.sjef og personalansvarlig stiller på dette møtet.
Avdelingene forbereder jubileumsmarkering (20-25-30 år) for egne ansatte som også skjer på dette møtet. Gaver og taler ved middag samme møte.

Det konstituerende møtet for nytt kommunestyre blir 7. oktober. På samme møte må møteplan for resten av dette året vedtas. Det forberedes egen sak på det, så justeringer av denne planen ift. politiske møter kan forekomme.

Ta kontakt med rådmann eller økonomisjef om dere har spørsmål.

LYKKE TIL MED ARBEIDET!

rådmannen



Beiarn kommune
TV-aksjonskomitéen
8110 MOLDJORD



Saksnr.: 15/228

L.nr.: 15/4768

Vår dato: 24.09.2015

Emnekode: X03

Lag og foreninger/ næringsliv/ skole

TV-AKSJONEN 2015 - . REGNSKOGFONDET

Tv-aksjonen er NRK's årlige innsamlingsaksjon og har blitt et felles møtepunkt for dugnad og frivillighet i Norge. Søndag, 18.oktober går årets aksjon av stabelen og vi håper dere også i år ønsker å støtte Tv-aksjonen med et økonomisk bidrag.

Årets Tv-aksjon er tildelt Regnskogfondet og deres arbeid med å bevare regnskogen. Pengene fra Tv-aksjonen skal gå til å bevare et regnskogområde større enn Danmark og Norge - for vår felles framtid og for de 260 millioner menneskene som har regnskogen som sitt hjem. Verdens regnskoger er under et voldsomt press, og hvert minutt forsvinner store regnskogområder - for alltid. Regnskogen forsyner verden med mat, vann og medisiner, og bidrar til å redde klimaet på kloden.

Midlene fra Tv-aksjonen skal derfor gå til å bevare noen av verdens største regnskogområder i fem land: Peru, Brasil, DR Kongo og på øya Ny-Guinea.

Regnskogfondet ble etablert i 1989 og er i dag en av verdens ledende innen regnskogbevaring. De samarbeider med over 70 ulike organisasjoner og støtter urfolk og andre skogsfolk i deres kamp for å ta vare på skogen sin. Les mer på : <http://www.regnskog.no/>

Mer om årets Tv-aksjon finner dere også på www.blimed.no og på <https://www.facebook.com/tvanordland?fref=ts>
Undervisningsopplegg for hele grunnskolen finner dere her: <http://podium.gyldendal.no/tv-aksjonen-2015/>

Ta kontakt med undertegnede på tlf. 41408559 eller Karin Nordland på tlf. 75569025 dersom dere har spørsmål.

Vi som jobber aktivt i forhold til Tv-aksjonen, håper at dere vil være med å bidra til at målet for Regnskogfondet kan bli oppfylt. Enten bidraget er stort eller lite skal alle vite at pengene kommer fram og kommer til nytte.
Dere kan gå inn på www.giverstafett.no/gi-gave for å gi deres bidrag eller bruke TV-aksjonskonto: 8380 08 09005.

Med vennlig hilsen
Beiarn Kommune

Gudbjørg H. Navjord
Leder for kommunekomiteen i Beiarn.

GODKJENNING AV PROTOKOLL - FORMANNSKAPET

Saksbehandler: Karin Nordland

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 15/505

Saksnr.: Utvalg
42/15 Formannskapet

Møtedato
12.10.2015

BUDSJETTREGULERING 2015

Saksbehandler: Stig Strømsnes
 Arkivsaksnr.: 15/489

Arkiv: 153

Saksnr.: Utvalg
 43/15 Formannskapet

Møtedato
 12.10.2015

Rådmannens innstilling:

Beiarn kommunes budsjett for 2015 reguleres som følger:

Rammeområde 1.1 økes med	kr. 535.000
Rammeområde 1.6 økes med	kr. 250.000
Rammeområde 1.8 reduseres med.	kr. 387.000
Rammeområde 1.9 reduseres med	<u>kr. 8.821.000</u>
Netto økning	<u>kr. 9.993.000</u>

Økningen finansieres med følgende:

Disp.fond 1.1, konto 25699100	kr. 206.600
Disp.fond 1.6, konto 25699600	kr. 250.000
Redusert avsetning til disp.fond	kr. 8.821.000
Sentral disp.fond, konto 25699030	<u>kr 715.400</u>
Sum bruk av fond/reduksjon avsetninger.	<u>kr. 9.993.000</u>

Bakgrunn:

Rådmannen legger med dette frem budsjettreguleringssak for 2015.

Som varslet i siste økonomirapport, er situasjonen for særlig rammeområde 1.9 Finans høyst usikkert. I forslaget til høstens budsjettregulering er derfor dette området tatt ned med 8,8 mill. I tillegg til finansområdet, fremstår også rammeområde 1.1 Sentrale enheter og 1.8 skatter som utfordrende.

Saksutredning:**Rammeområde 1.1 Sentraladministrasjonen**

Årests budsjetttramme for sentraladministrasjonen, er pålydende kr. 10.879.500.

Sentraladministrasjonen ligger an til et overforbruk på ca. 535.000. Av dette dekkes kr. 206.600 av eget disposisjonsfond. Resten av overforbrukert dekkes inn av sentralt disposisjonsfond. Overforbruket skyldes bl.a. økt aktivitet ifm. utredning ny kommunereform samt merarbeid med innføring av nytt lønns- og fakturasystem.

Rammeområde 1.2, Skole- og barnehage

Budsjettramme for 2015 er på kr. 23.680.600

Skole- og barnehagen synes å være i stand til å holde sitt budsjett for 2015.

Rammeområde 1.3 Helse- og omsorg

Budsjettramme for 2015 er på kr. 42.350.800.

Budsjettregulering for helse og omsorg viser at avdelingen regner med å styre mot balanse innen utgangen av året.

Legetjenesten har et overforbruk på grunn av vikarbyrå og turnusstilling som det ikke var budsjettert for, men dette hentes inn med pluss fra hjemmehjelp og psykisk helse.

Avdelingen må fortsatt styre stramt for å holde balansen ut året.

Rammeområde 1.5, Landbruk, kultur og miljø

Budsjettrammen for 2015 er på kr. 6.745.900.

Budsjettet er regulert innenfor tildelt ramme. Det er imidlertid en viss usikkerhet knyttet til flyktingetjenesten og Beiarvekst, men her vil man uansett kunne regulere med bruk av eget driftsfond. Eget disposisjonsfond utgjør pr. årsskiftet kr. 1.278.199.

Rammeområde 1.6 teknisk avdeling

Budsjettrammen for 2014 er på kr. 6.605.300.

Enheten ligger an til et overforbruk på kr. 250.000. Dette overforbruket dekkes i sin helhet av eget disposisjonsfond.

Maskiner og utstyr er regulert opp med kr. 80 000 grunnet nødvendig innkjøp av nye gressklippere. Husleieinntekter for kommunale boliger og omsorgsboliger er regulert ned med ca. kr. 200 000 grunnet manglende utleie. Det er for flere områder gjort reduksjon i forventet strømutgift grunnet lave priser. Innenfor vann og avløp er det gjort noen redusjoner i forventede utgifter til drift og vedlikehold.

Innenfor vintervedlikehold av kommunale veier er utgiftene regulert opp med kr. 500 000. Årsak ligger hovedsakelig i store brøyteutgifter på slutten av sist vinter, samt en tung vårløsning. Videre ventes det litt økte kostnader på slutten av 2015 tilknyttet nye brøytekontrakter. Brøyteutgifter til private vegger er redusert med ca. kr. 150 000,-.

Eget disposisjonsfond utgjør pr. årsskiftet kr. 1.708.700.

Rammeområde 1.7 Næring.

Budsjettområdet skal etter vedtatt budsjett tilføre kommunens regnskap kr. 3.498.800

Dette rammeområdet finansieres med bruk av næringsfond med unntak av salg av konsesjonskraft.

Vi varsler at aktiviteten er høyere enn budsjettert og at både innenfor utlån og driftsstøtte til SNU er det fattet vedtak og benyttet vesentlig mer enn opprinnelig budsjettert.

Rammeområde 1.8 Skatt og rammeoverføring.

På rammeområde skatt og rammeoverføringer ble det ifm. fjorårets budsjettprosess lagt inn kr 46.625.000 i rammeoverføringer. I tillegg ble det lagt inn kr 500.000 i søknadsbasert skjønnstilskudd. Totale inntekter fra rammeoverføringer og skjønnstilskudd var stipulert til kr 47.125.000. Beiarn kommune, har på tross flere søknader, ikke oppnådd å få utbetalt generelt skjønnstilskudd for 2015. Iflg. Kommunal og regionaldept. reviderte rammeoverføringer for 2015, ser årets rammeoverføringer ut til å lande på kr 46.738.000, mao. en liten økning ifht. budsjett. Hensyntatt manglende utbetalt skjønnstilskudd, regulerer vi ned inntekten fra rammeoverføringer og skjønnstilskudd med kr. 387.000.

Vi ønsker i tillegg å gjøre oppmerksom på, at det ifm. budsjettprosessen i fjor høst ble budsjettert med en gevinst på 1,3 mill i økt eiendomsskatt fra verk og bruk. Siden det for tiden er tvist mellom skatteyter og kommunen knyttet til verdsettelsen av skatteobjektet, synes det å foreligge usikkerhet knyttet til inntektsføringen av denne gevinsten. Vi har valgt å opprettholde budsjettet på dette området, men varsler samtidig om at skulle det vise seg at gevinsten ikke realiseres, vil dette påvirke brutto- og netto driftsresultat tilsvarende.

Rammeområde 1.9 Renter og avdrag, finans.

På årsbasis er det budsjettert med netto gevinst kr. 13.820.900 fra finansielle instrumenter. I likhet med juni og august, er siste rapporterte måneds avkastning negativ. Det er helt klart at vi for 2015 ikke oppnår budsjettert gevinst. Spørsmålet blir heller hvor mye vi blir nødt til å regulere ned årets budsjett. Som nevnt i siste rapportering til Formannskapet, har finansmarkedet for 2015 vært svært utfordrende. Det gjør at utarbeidelsen av et estimat for årets siste tre måneder ikke er enkel.

Vi har ifm. årets budsjettregulering valg å redusere budsjettert gevinst fra 13,8 mill til 5 mill. En reduksjon på hele 8,8 mill. Av de budsjetterte 13,8 mill i finansinntekter, er 10 mill avsatt til disposisjonsfond. Når avkastningen nå ser ut til å reduseres med 8,8 mill, blir faktisk avsetning til disposisjonsfond tilsvarende redusert.

Generelle kommentarer:

Før reguleringen er status på sentralt disposisjonsfond kr. 1.482.100. Av dette tilrås 715.400 brukt til finansiering av merforbruk/mindreinntekt ifm. budsjettreguleringen..

Følgende prinsipper er lagt til grunn når det gjelder finansiering av merforbruk. Først skal eget disposisjonsfond benyttes for dem som har eget fond og egen merforbruk/mindreinntekt. Så kan sikre merinntekter fra skatt/ramme og finans benyttes. Deretter sentralt disposisjonsfond så langt tilrådelig, før en tilslutt må benytte disposisjonsfond fra andre avdelinger. Merforbruk/mindreinntekten på 9.993.000 utgjør 10,9 % av budsjett til fordeling drift og 8,5% av sum budsjetterte driftsinntekter. Dette er et langt større avvik enn rådmannen liker.

STØTTE TIL VEDLIKEHOLD NESLIVEIEN

Saksbehandler: Freddy Olsen
Arkivsaksnr.: 15/258

Arkiv: Q15

Saksnr.: Utvalg

15/15 Driftsutvalget
44/15 Formannskapet

Møtedato

27.08.2015
12.10.2015

Driftsutvalgets innstilling:

Driftsutvalget anbefaler at søknaden godkjennes.

Saken sendes formannskapet til behandling.

Behandling/vedtak i Driftsutvalget den 27.08.2015 sak 15/15**Behandling:**

Beiarn Arbeiderparti fremmet følgende forslag:

«Driftsutvalget anbefaler at søknaden godkjennes.

Saken sendes formannskapet til behandling.»

Forslaget ble satt opp mot rådmannens forslag.
Forslaget fra Beiarn AP vedtatt med 4 mot 1 stemme.

Vedtak:

Driftsutvalget anbefaler at søknaden godkjennes.

Saken sendes formannskapet til behandling.

Vedtatt med 4 mot 1 stemme.

Rådmannens innstilling:

Søknaden foreslåes avslått, da det ikke er avsatte budsjettmidler til private veier.

Saksutredning:

Styret i Nesliveien Skogsbilveiforening har søkt Beiarn kommune om 50.000,- kroner i tilskudd til vedlikehold av privat skogsbilvei fra Hemminghytt til Nesli. Veien benyttes som skogsbilvei til flere hytter i området og som gårdsvei for fire fastboende personer på Nesli gård. Veien er eneste adkomstvei for de fastboende.

Søknaden til kommunen begrunnes med liten inntekt på bompengordningen og andelshavernes medlemskontingent. I tillegg er det kommet signaler fra tilhørende grunneierlag om at det ikke vil bli bevilget midler fra dem i 2015, da det var lave inntekter på salg av jakt og fiskekort i 2014.

Bakgrunn:

Søknad fra styret i Nesliveien Skogsbilveiforening om tilskudd til vedlikehold.

Vurdering:

Beiarn kommune har ikke avsatt budsjettmidler til private veier og søknaden anbefales avslått. I kommunen er det flere lange private veier med tilvarende bruk, og dette bør tas med i vurderingen av denne saken.

Vedlegg:

**BYTTE AV TAK PÅ HØYFORSMOEN KAPELL - BEHOV FOR
TILLEGGSFINANSIERING**

Saksbehandler: Frank R. Movik
Arkivsaksnr.: 14/110

Arkiv: 614

Saksnr.: Utvalg
45/15 Formannskapet

Møtedato
12.10.2015

Rådmannens innstilling:

Det bevilges kr. 1.100.000,- til fullfinansiering av bytte av tak på Høyforsmoen kapell.

Beløpet finansieres med låneopptak.

Saksutredning:

I Beiarn kommunes investeringsbudsjett for 2015 er det avsatt kr. 1.500.000,- til bytte av tak på Høyforsmoen kapell. Kostnad var stipulert av menigheten basert på prisestimat fra byggefirma, og inkluderte også beregnede konsulentkostnader til prosjektering, anbudsbeskrivelse, byggeledelse og oppfølging. Byggestart var beregnet til juli 2015.

I anbudsprosessen leverte 3 tilbydere inn pris. Alle prisene var vesentlig høyere enn bevilgede investeringsmidler, og Beiarn kirkelige fellestråd har gjort vedtak om å søke Beiarn kommune om tilleggsfinansiering på kr. 1.100.000,- inkludert mva. Det er videre gjort henvendelse til laveste tilbyder om å få utsatt frist for kontraktsforhandlinger.

Vurdering:

Det er et stort behov for å få byttet taket på Høyforsmoen kapell, og det har vært et ønske fra menigheten at arbeidene ble gjort inneværende år. Allikevel har betydelig høyere kostnader enn budsjettert medført behov for ny politisk avklaring. I kombinasjon med en noe forsinket anbudsprosess og at vinteren nærmer seg, medfører dette at arbeidene høyst sannsynlig utsettes til våren 2016.

Saken legges fram til behandling i forkant av ordinær budsjettprosess med bakgrunn i at det er nødvendig å avklare kontraktsmessige forhold mot tilbyder så snart som mulig.

Vedlegg:

Brev fra Beiarn kirkelig fellestråd mottatt 03.07.2015
Brev fra Beiarn kirkelig fellestråd mottatt 23.09.2015



DEN NORSKE KIRKE

Beiarn kirkelige fellesråd

Beiarn Kommune		
År/Sak nr.	Dok.nr.	Bes. nr./År
14/10	6	3803/15
03 JUL 2015		
Ark.kode P	614	
Ark.kode S		
Avdeling	TEK	Saksbeh. FM
Kassasjon	Gradering	

Kirkekontoret
8110 MOLDJORD
Tlf: 75568585
Faks:

Beiarn Kommune

8110 MOLDJORD

Moldjord 24.06.2015

Vår saksbehandler: be.merethe

Vår ref.: 15/00009-002

Arkivkode: 012.1

Sak til kommunestyremøte den 05.09.2015

Søknad:

Med bakgrunn i manglende finansiering til skifte av tak på Høyforsmoen kapell, ønsker Beiarn kirkelige fellesråd å søke Beiarn kommune om tilleggsfinansiering i budsjettperioden 2015, på kroner 1 100 000,-. Grunlaget for omsøkt beløp, er at man inngår kontraktsforhandlinger med laveste tilbyder. Kostnadsanalyse Vedlegg 1

Bakgrunn:

Juni 2014 ble det foretatt en inspeksjon av taket på Høyforsmoen kapell, med den konklusjon at taket var i dårlig forfatning og burde skiftes. Vedlegg 2
Firmaet som var på befaring kom med et pristilbud/estimat på kostnader vedrørende skifte av taket på kapellet. Vedlegg 3
Dette dannet grunnlag for menighetens søknad om finansiering gjennom kommunens investeringsbudsjett 2015.

I Beiarn kommunes vedtatte budsjett for 2015, ble menigheten innvilget et beløp på kroner 1 500 000,-, gjennom rentekompensasjonslån og investeringsbudsjett. Det ble tatt høyde for at menigheten måtte bruke konsulentfirma til prosjektering, anbudsbeskrivelse, byggeledelse og oppfølging. Vedlegg 4
Innvilget beløp ville da vært tilstrekkelig til å få gjennomført prosjektet.
Byggestart var satt til 1.juli 2015, med ferdigstilling 1.oktober 2015

Nåværende situasjon:

Etter anbudsfristen 13.juni 2015, er det kommet inn 3 tilbydere. Vedlegg 5
Disse ligger vesentlig høyere enn det som var lagt til grunn for menighetens søknad til kommunen, gjennom investeringsbudsjettet 2015.

Menigheten har bedt om å få forlenget tidsfristen for kontraktsforhandlinger, fra 60 til 90 dager, i påvente av kommunestyrets behandling angående søknad om tilleggsfinansiering. Vi har ikke mottatt svar på dette enda men vil ettersendes når dette foreligger.

Det er gjort vedtak i Beiarn kirkelige fellesråd den 02.07.2015, vedrørende søknad til Beiarn kommune om tilleggsfinansiering i budsjettperioden 2015. Vedlegg 6



DEN NORSKE KIRKE

Beiarn kirkelige fellesråd

Konsekvenser:

Menigheten har hatt som mål at vi skulle få gjennomført skifte av taket, sommeren 2015. Hvis omsøkt beløp blir innvilget, inngås det straks kontraktsforhandlinger med en av tilbyderne. Det er ønske om at menigheten skal få gjennomført prosjektet i 2015, men hvis dette skulle vise seg å bli veldig fordyrende, må det vurderes utsatt til våren 2016.

Konsekvensene av at taket blir stående et år til, kan være vanskelig å vurdere. Det er synlig åpent hull i tårnet, hvor regn og snø kommer inn. Det har også vært takstein som har løsnet og ramlet ned, noe som kan medføre stor risiko for personskade. Som ansvarshavende, må kirkevergen til enhver tid vurdere risikoen, og evt. foreta stenging av kapellet. Det må også gjøres en midlertidig utbedring av hullet i tårnet, slik at man minimerer omfanget av innvending merskade.

Siden sommeren 2014, har deler av vei blitt avstengt, samt at det er satt opp sperrebånd og informasjon om at ferdsel langs vegger er på eget ansvar.

Avslutning:

Menigheten ber Beiarn kommune om forståelse for at vi måtte søke om midler ut fra gitte opplysninger i 2014, og at vi ikke kunne forutse en slik differanse på de faktiske innkomne anbud i 2015

Det er også viktig å se verdien i å ta vare på kirkene, som endel av bygdas kulturhistorie.

Beiarn kirkelig fellesråd takker for at saken blir behandlet og imøteser et positivt utfall.

Vennlig hilsen

På vegne av
Beiarn Kirkelige Fellesråd

Björg Carlsen
.....

Merethe Selfors
Kirkeverge

Merethe Selfors
.....

KOSTNADSBESKRIVELSE SKIFTE AV TAK PÅ HØYFORSMOEN KAPELL	Juni 2014	Juni 2015	Juni 2015	Juni 2015
	Grunnlag budsjett 2015	Laveste anbud	Mellomanbud	Høyeste anbud
Investeringsbudsjett 2015				
Prisestimat Tak og Bygg AS	1 140 625			
Prosjektering	262 000			
Uforutsette kostnader	97 375			
Bevilget i 2015	1 500 000			
Tilbyder 1		2 082 715		
Prosjektering		262 000		
Uforutsette kostnader		250 000		
Totalt		2 594 715		
Manglende finansiering				
Tilbyder 2			2 173 791	
Prosjektering			262 000	
Uforutsette kostnader			250 000	
Totalt:			2 685 791	
Manglende finansiering				
Tilbyder 3				3 782 062
Prosjektering				262 000
Uforutsette kostnader				250 000
Totalt:				4 294 062
Manglende finansiering				

RAPPORT ETTER BEFARING AV TAK HØYFORSMOEN KIRKE

Befaring ble utført den 03.06.2014

Taket har oppbygging som følger fra innerst til ytterst: Trobord – asfaltpapp – sløyfer – lekter -skifer (eternittplater øverst rundt spiret).

Det ble oppservert noe skadet stein, stein som mangler deler slik at det er åpnet inn på undertaket. Noe stein har i tillegg løsnet på en side og seget litt ned (disse ble midlertidig festet).

Lektene vil kunne være dårlige på de områdene der det mangler deler av stein.

Den delen av taket som har eternittplater er i dårlig forfatning.

Platene er i ferd med å smuldre opp. Det mangler og 1 plate som vi kunne se og det er åpent ned på undertaket.

Konklusjonen er at taket bør byttes da det er fare for lekkasjer og at stein vil kunne skli ned. Eksisterende stein er av dårlig kvalitet og vil ikke kunne brukes om igjen.

Det som må gjøres er følgende:

Gammel stein, lekter, sløyfer og papp må rives og deponeres.

Legging av ny underlagspapp (ikke syntetisk papp), nye sløyfer og lekter i impregneret.

Nye takrenner i aluminium, ny altaskifer.

Legger med kostnadsoverslag som viser hva Tak & Bygg AS skal ha for å utføre dette arbeidet.

Mvh

Byggmester/Daglig leder

Jonas Haldorsen

Tak & Bygg AS



Tak & Bygg as

TAK - TILBYGG - RESTAURERING

TLF 97196858

Post@takogbygg.no

Høyforsmoen kirke
Beiarn

12.06.14

Tilbudet inkluderer:

- Demontering av eksisterende skifer, lekter, sløyfer, takrenner og papp
- Legging av ny underlagspapp, sløyfer, lekter og altaskifer
- Bordkeldning i overgang tak/vegg byttes for bedre tetting
- Asbestsanering ca 30m²
- Nye takrenner i ubehandlet aluminium

Prisen gir en pekepinne på kostnad. 100% korrekt og fast pris vil kunne gis når evt anbudsbeskrivelse fra Beiarn kommune er utarbeidet. Eller på forespørsel.

Tak & bygg AS ordner med materiell, stilas/rigging og opprydding/fjerning av kapp/skre etter endt jobb

Sum eks mva	912 500,00
25% mva	228 125,00
Sum inkl. mva	1 140 625,00

Vi takker for henvendelsen og håper tilbudet er interessant.

Med hilsen

Jonas Haldorsen (tlf 971 96 858)

OPPDRAGSGIVER		
Navn:	Beiarn Sokn	Org.nr.: 977000386
Postadresse:	v/Beiarn Kirkelig fellestråd	Tlf. nr.: 75568585
Postnr.:	8110 Poststed: MOLDJORD	Tfx. nr.:
Kontaktperson:	Kirkeverge Merethe Selfors	
E-post:	kirkeverge@kirken.beiarn.no	Mob. nr.:
OPPDRAGSTAKER		
Navn:	Norconsult AS	Org.nr.: NO 962 392 687 MVA
Postadresse:	Postboks 234	Tlf. nr.: 75 40 45 00
Postnr.:	8001 Poststed: BODØ	Tfx. nr.: 67 54 45 76
Kontaktperson:	Solheim, Sigbjørn	
E-post:	sigbjorn.solheim@norconsult.com	Mob. nr.:
OPPDRAGET		
Oppdragsnr.:	5151650	O.givers ref.nr.:
Oppdragsnavn:	Høyforsmoen kapell - Nytt taktekke	
Beskrivelse:	Prosjektering, beskrivelse, tilbudsinnhenting og oppfølging av utskifting takteking på Høyforsmoen kapell.	
Leveranser		
OPPDRAGSORGANISASJON		
Oppdragsleder:	Solheim, Sigbjørn	
Annet personell:	Edmund Mortensen	
TIDSRISER		
Startdato:	2015-01-01	Sluttdato: 2015-12-31
Andre tidsfrister:		
PRISER. UTGIFTER		
Fastpris:	208990,- eks. mva. Pris er basert på 2014-rater, reguleres i hht. rateregulering i rammeavtale.	
Timepriser:		
Utgifter:	Reiseutgifter, evt. kopiering	
FAKTURERING		
Oppdraget faktureres:	Etter påløpte timer	Etter vedlagt betalingsplan
KONTRAKTSBESTEMMELSER		
1. Standard oppdragsbetingelser ved kontraktsbestemmelser iht. NS 8401, vedlagt		
2. NS 8401:2010 Alminnelige kontraktsbestemmelser for prosjekteringsoppdrag		
Sted og dato:	For Norconsult AS:	
Bodø 12/3-2015	Sigbjørn Solheim	

Sign.	Date/Date
EM	17/6-15
Ket/Okud	Date/Date

Projekt/Project
KONTROLL AV TILBUD
 Høyresmeden Kappel, Beiarøy

Posisjon/Proj.no
 Ref:

KAP. 00	NR 1 REGULAV BYGGSOMMER		NR 2 VEXN A3		NR 3 ALTA SKIFER A3	
	TIL BYDERE					
KAP. 01	0,-	0,-	0,-	0,-	0,-	0,-
KAP. 02	181.300,-	460.800,-	810.000,-	188.825,-	810.000,-	188.825,-
KAP. 03	299.090,-	201.499,-	188.825,-	188.825,-	188.825,-	188.825,-
KAP. 04	1.038.699,-	899.663,-	1.550.385,-	1.550.385,-	1.550.385,-	1.550.385,-
KAP. 05	66.827,-	92.703,-	210.420,-	210.420,-	210.420,-	210.420,-
KAP. 06	49.986,-	63.848,-	167.020,-	167.020,-	167.020,-	167.020,-
	30.270,-	20.520,-	99.000,-	99.000,-	99.000,-	99.000,-
25% MVA	1.666.172,-	1.739.033,-	3.025.650,-	3.025.650,-	3.025.650,-	3.025.650,-
	416.543,-	434.758,25	756.412,50	756.412,50	756.412,50	756.412,50
	2.082.715,-	2.173.791,25	3782.062,50	3782.062,50	3782.062,50	3782.062,50

TILBUDENE ER KONTROLLEBENT OG JUSTERT
 NORCONSULT AS E. MORTENSEN 17/6-15



DEN NORSKE KIRKE

Beiarn kirkelige fellesråd

6

Dato:	24.06.2015
Arkivsak	15/00009
Dokumentnummer:	15/00009-001
Arkivkode:	012.1
Saksbehandler:	Merethe Selfors

Saksnr	Sak	Møtedato
032/15	Søknad om ekstraordinær tilleggsfinansiering tak Høyforsmoen	02.07.2015

Saksfremstilling

Med bakgrunn i manglende finansiering til skifte av taket på Høyforsmoen kapell, må det søkes om tilleggsfinansiering gjennom kommunen.

Viser til brev, Ref.15/00008-001, hvor kirkevergen har fremstilt problemstillingen. Vedlegg 1

Kommunestyret skal ha et ekstraordinært møte den 5.september, og kirkevergen skal fremme saken tatt opp til behandling. Vedlegg 2

Beklageligvis vil dette få innvirkning på fremdriften i prosjektet, noe som må tas videre til behandling i fellesrådet, etter at vi har fått svar fra kommunen.

Forslag til vedtak

Be kommunen om tilleggsfinansiering i 2015 pålydende kroner 1 100 000,-

Møtebehandling

Vedtak

Beiarn Kirkelige Fellesråd går enstemmig inn for å søke Beiarn kommune, om en tilleggsfinansiering på kroner 1 100 000,-, for budsjettåret 2015.



DEN NORSKE KIRKE

Beiam kirkelige fellesråd

Beiam Kommune		
Ar/Saksnr. 14/110	Dok.nr. 7	Reg.nr./Ar 4743/15
23 SEPT 2015		
Ark.kode P	614	
Ark.kode S		
Avdeling TEK	Saksbeh. FM	
Kassasjon	Gradering	

Beiam Kommune
8110 MOLDJORD

Kirkekontoret
8110 MOLDJORD
Tlf: 75568585
Faks:

Moldjord 17.09.2015
Vår saksbehandler: be.merethe
Vår ref.: 15/00008-002
Arkivkode: 411.2

Sak til kommunestyret, tak på Høyforsmoen

Viser til sak Vår ref: 15/00009-002, sendt Beiam kommune pr.e-post 03.07.2015.

Beiam kirkelige fellesråd fremmet saken i begynnelsen av juli 2015, vedrørende manglende finansiering til renovering av taket på Høyforsmoen kapell. Det ble bedt om at denne ble tatt opp på kommunestyremøte den 5.september2015.

Dessverre ble ikke denne saken prioritert, og følgelig er vi bekymret for at saken ikke vil bli prioritert til neste kommunestyremøte.

Det ble ikke gitt noen skriftlig eller muntlig tilbakemelding iht. forvaltningslovens Kap. 3 §11a

Kirkevergen var i slutten av august i kontakt med ordfører og teknisk sjef, og fikk en muntlig tilbakemelding fra teknisk sjef om at saken tidligst/muligens vil bli avgjort i uke 42-43

Beiam kirkelige fellesråd ber nå om en skriftlig tilbakemelding på når saken vil bli lagt frem for kommunestyret og behandlet.

Dette grunnet flere utsettelse av tidsfrister jf. anbyderne.

Vi har allerede fått tilbakemelding om kostnadspåslag fra konsulentfirmaet som håndterer anbud og byggeledelse.

Beiam menighet er opptatt av å bevare begge kirkebyggene i kommunen, og håper derfor at saken får et positivt utfall, slik at vi kan komme i gang med skifte av taket våren 2016.

Vennlig hilsen

Merethe Selfors
Kirkeverge

FORSLAG TIL NY ARBEIDSMILJØLOV

Saksbehandler: John Ivar Strøm
 Arkivsaksnr.: 15/299

Arkiv: 410

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
36/15	Formannskapet	01.09.2015
46/15	Formannskapet	12.10.2015
/	Administrasjonsutvalget	12.10.2015

Behandling/vedtak i Formannskapet den 01.09.2015 sak 36/15

Saken ble vedtatt trukket fra sakskartet og skal meldes opp til neste møte i administrasjonsutvalget og formannskap. Administrasjonsutvalget bes innstille til kommunestyret i saken.

Rådmannens innstilling:

Beiarn kommune innfører ikke noen særegen og lokal praktisering av de endringene som ble innført i Arbeidsmiljøloven fra 1. juli 2015.

Bakgrunn:

Beiarn Arbeiderparti ba i brev av 22. mai då kommunestyret om å få en politisk sak til behandling basert på Regjeringens forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven (Aml) § 14-9 hva angår midlertidige ansettelses. Virkningsdato for endringene i Aml er 1. juli då.

Kommunestyret vurderte Arbeiderpartiets forslag og det ble besluttet å fremme sak.

Saken ble vedtatt trukket i møte 01.09.2015 og sendt til Fagforeningene. Fagforeningene hadde frist til 25. september for å komme med innspill/kommentar. Fagforbundet, Beiarn har kommet med innspill som følger saken som vedlegg.

Saksutredning:

Konkret foreslo Beiarn Arbeiderparti at;

Beiarn kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Som en følge av dette, ønsker kommunestyret en arbeidsmiljølov som gir trygghet og stabilitet for arbeidstakere og arbeidsgivere.

Dersom et flertall på Stortinget vedtar regjeringens forslag om midlertidighet, vil Beiarn kommune som arbeidsgiver likevel fortsette dagens praksis.

Reglene om midlertidige ansettelser:

Hovedregelen i Norsk arbeidsliv er at arbeidstakere skal ansettes fast. I hvilke tilfeller det er lov til å ansette midlertidig fremgår hovedsakelig av arbeidsmiljølovens § 14-9 første ledd.

Arbeidstaker skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås når;

- *Når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten.*
- *For arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat).*
- *Deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med NAV.*
- *For idrettsutøvere, idrettstrenerne, dommere og andre ledere innen den organiserte idrette.*

Regjeringens forslag – som ble vedtatt og gjeder fra 1. juli då:

- *NY DEL; (F) det er ikke krav om at det må foreligge særskilte grunner for at midlertidige ansettelser kan benyttes. Oppgavene som skal utføres må være tidsavgrenset eller varige. Arbeidstaker kan ansettes på dette grunnlaget for en periode på inntil tolv måneder.*

Presisering om den nye bestemmelsen:

En generell adgang til midlertidige ansettelser i inntil 12 måneder kombineres med tre ulike begrensninger for å beskytte den midlertidige ansatte.

1. **Karantene:** *En generell adgang til midlertidig ansettelse begrenses med en karanteneperiode på tolv måneder for arbeidsgiver i de tilfeller arbeidstakeren ikke får videre ansettelse. Altså ved avtaleperiodens slutt, vil arbeidsgiver stå fritt til enten å avslutte arbeidsforholdet eller videreføre ansettelsen i fast stilling, eller midlertidig ansettelse, men på et annet grunnlag. Dersom arbeidsforholdet avsluttes, inntreer en karantene på arbeidsoppgavene, det vil si et forbud mot å ansette noen midlertidig på generelt grunnlag i en periode på tolv måneder for å utføre arbeidsoppgaver av samme art som ble utført under ansettelsen som ble avsluttet. Karantenebegrensningen gjelder utelukkende midlertidige ansettelser på generelt grunnlag. Karantenetiden vil ikke bare omfatte arbeidsoppgaver av samme art, men også likeartede (faktiske arbeidsoppgaver i ansettelsen). Karantenen skal være på tolv mnd fra den dagen arbeidsforholdet avsluttes.*
2. **Begrensning med kvote:** *Det innføres en kvote for antall arbeidstakere som kan være midlertidig ansatt på generelt grunnlag i virksomheten. Slike ansettelser kan omfatte maksimalt 15 prosent av arbeidstakere i virksomheten.*

Når kvoten skal beregnes skal det tas hensyn til antall arbeidstakere i virksomheten, dvs. både hel og deltidsstillinger, samt faste og midlertidige stillinger. Arbeidstilsynet fører tilsyn med kvotebestemmelsen.

- 3. Alminnelig arbeidstid:** *Det er ikke anledning å inngå en midlertidig ansettelse med gjennomsnittberegning av arbeidstiden etter aml 10-5 (1)*
Arbeidsgiver og arbeidstaker kan skriftlig avtale at den alminnelige arbeidstid kan ordnes slik at den i løpet av en periode på høyst 52 uker i gjennomsnitt ikke blir lenger enn foreskrevet i 10-4, altså at den alminnelige arbeidstid ikke overstiger ni timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager.

Vurdering:

For å få hjelp til å vurdere det lokale Arbeiderpartiets forslag har administrasjonen hatt kontakt med KS. Herfra anføres at det ikke er slik at verken et lokalt politisk parti eller kommunestyre kan endre regler i arbeidsmiljøloven. Det er imidlertid ikke noe i veien for at en kommune beslutter at de ikke ønsker å benytte seg av den adgang til midlertidige ansettelser som loven åpner opp for. Kommunestyret kan derimot ikke fatte et vedtak om at kommunen skal ha en personalpolitikk som er i strid med arbeidsmiljøloven.

Kommunestyret er det øverste kommunale organet, som treffer vedtak på vegne av kommunen så langt ikke annet følger av lov eller delegasjonsvedtak, jfr. kommuneloven § 6. Det er således slik at kommunestyret kan fatte vedtak om at kommunen ikke ønsker å utnytte lovens «maksgrenser» ift midlertidige ansettelser, for eksempel velge ikke å tilsette etter den nye regelen i aml. § 14-9 (1) bokstav f som gir en generell adgang til midlertidige ansettelser.

Dersom kommunestyret fatter et vedtak om at kommunen som arbeidsgiver ikke skal ansette på dette grunnlag, så vil det binde kommunen som arbeidsgiver. Arbeidsmiljøloven er ikke til hinder for dette, da denne jo er en vernelov, og den utvidede adgangen til midlertidig ansettelse kun er en «mulighet» for arbeidsgiver til å ansette midlertidig på et generelt grunnlag, mens det tidligere måtte foreligge særskilte vilkår. Dette fremgår også direkte av ordlyden innledningsvis i § 14-9 "Arbeidsgiver skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse **kan** likevel inngås:[...]",

Kommunestyret må imidlertid se på ordlyden i et evt vedtak. Man kan ikke "fortsette dagens praksis", da det fra 1. juli også ble gjort endringer som gir bedre vern for arbeidstakerne. Fra 1. juli gjelder det for eksempel nå en 3-årsregel, ikke en 4-årsregel for ansatte som er ansatt med hjemmel i § 14-9 bokstav b (vikariater) og den nye bokstav f.

Beiarn kommunes praktisering:

I Beiarn kommune har vi fra 2009 redusert fra 86 til 67 deltids- og midlertidige ansettelser. Det er også årlige drøftingsmøter mellom organisasjoner og administrasjon om reduisering av midlertidige stillinger og deltidsansatte. Dette er i fokus med henhold til § 14-9.

Rådmannen vil påpeke at det også i vår virksomhet oppstår situasjoner som gjør det nødvendig å bruke midlertidig tilsetting for kortere perioder. Dette kan være ansatte som ønsker mindre stillinger med bakgrunn i eksempelvis livsfaserelaterte utfordringer, funksjonsnivå, permisjoner, fødselspermisjoner etc. Slik rådmannen ser det oppstår den største fordelen med den nye lovendringen hvis kommunen trenger personer med «særlige kvalifikasjoner» og det ikke har meldt seg noen. I slike tilfeller kan man ansette i 1-år å prøve ut en kandidat og vurdere om kunnskapsnivået er høyt nok i forhold til kompetansekravene til stillingen, eller til man får på plass en person med de rette kvalifikasjonene. Vi har hatt rekrutteringsutfordringer til enkelte stillinger – og vi tror nok disse vil øke i tiden fremover. Slikt sett ser vi ikke noen hindringer i den nye loven, bare fordeler.

Skal man da ta bort alle muligheter for å tilsette i midlertidige stillinger vil det medføre en betraktelig utgiftspost for kommunen, men vi opplever ikke at det Arbeiderpartiet har ment. Administrasjonen opplever at samarbeidet med arbeidstakerorganisasjonene og de ansatte fungerer fint og ser ikke at de vedtatte nye mulighetene i Aml vil føre til noen vesentlig endring av vår praksis.

Vedlegg:

Innspill av 22.05 fra Beiarn Arbeiderparti

Innspill datert 23.09.15 fra Fagforbundet



Arbeiderpartiet

Beiarn Arbeiderparti

Beiarn 22.05.2015

SAK TIL BEHANDLING.

Beiarn Kommune		
Ar.Saks.nr.	Dok.nr.	Reg.nr/År
15/299	1	2909/15
26 MAI 2015		
Ark.kode P	410	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	
Kassasjef	Gradering	

Beiarn Arbeiderparti ønsker følgende sak opp til politisk behandling

FORSLAG TIL NY ARBEIDSMILJØLOV

Regjeringa har nå foreslått store endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige ansettelser, (Aml. § 14-9), som kan få alvorlige konsekvenser for arbeidstakere og hele arbeidslivet.

Den grunnleggende regelen om at midlertidige ansettelser ikke skal skje i bedriftens ordinære virksomhet fjernes. Dette er å angripe selve grunnpilaren i et organisert arbeidsliv, som er grunnlaget for trygghet, verdighet og frihet for arbeidsfolk.

Uten fast jobb blir det større usikkerhet, mer utrygghet i jobb, og en vanskeligere hverdag. Lovforslaget betyr at makt flyttes fra den ansatte og over til arbeidsgiver. Som midlertidig ansatt blir det vanskelig å planlegge for framtida, siden du ikke vet hvor lenge du har arbeid. Det blir vanskeligere å få lån til å etablere seg, som igjen gir større usikkerhet til den enkelte.

Beiarn Arbeiderparti foreslår følgende:

Beiarn kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Som en følge av dette, ønsker kommunestyret en arbeidsmiljølov som gir trygghet og stabilitet for arbeidstakere og arbeidsgivere.

Dersom et flertall på Stortinget vedtar regjeringens forslag om midlertidighet, vil Beiarn kommune som arbeidsgiver likevel fortsette dagens praksis.

Beiarn Arbeiderparti mener kommunestyret står fritt til å vedta en personalpolitikk, som ikke utnytter lovens maksimalgrense i forhold til midlertidige ansettelser.

Denne saken ønskes opp med endelig behandling i kommunestyret 23.06.15.

Beiarn Arbeiderparti
Håkon Sæther
Gruppeleder



FAGFORBUNDET

Beiarn, avd. 517

Beiarn Kommune		
Ar/Saksnr.	Dok.nr.	Reg.nr. År
15/299	6	4785/15
23 SEPT 2015		
Ark.kode P	410	
Ark.kode S		
Avdeling	SAD, RAS	Saksbeh. OPN
Kassasjon	Gradering	

23.9 15

Innspill til endringer i AML- Lokal praktisering

Vi har mottatt og gått gjennom saksframlegget om endringer i arbeidsmiljøloven. Her står det konkret i forslaget fra Arbeiderpartiet: "Dersom et flertall på Stortinget vedtar regjeringens forslag om midlertidighet, vil Beiarn kommune som arbeidsgiver likevel fortsette dagens praksis."

Det står så i vurderingen fra rådmannen "Skal man da ta bort alle muligheter for å tilsette i midlertidige stillinger vil det medføre en betraktelig utgiftspost for kommunen, men vi opplever ikke at der er det Arbeiderpartiet har ment." Vi vil bare minne på at det i "dagens praksis" (den gamle arbeidsmiljøloven) allerede finnes muligheter for å tilsette i midlertidige stillinger. Det som kan være uheldig er å gi arbeidsgiver økt adgang til midlertidige ansettelser.

Fagforbundet er i mot ny Aml av flere grunner. Viktigst er det at det har negative konsekvenser for arbeidstaker og det gir større usikkerhet.

43 kommuner har allerede vedtatt å følge gammel arbeidsmiljølov, deriblant Trondheim og Bø kommune. I Bodø skal også den gamle Arbeidsmiljøloven sikres. En samlet fagbevegelse med LO, YS, og UNIO i spissen, gikk sammen mot økt adgang til midlertidlige ansettelser, med 1,5 millioner organiserte i ryggen.

Faste ansettelser gir trygghet, reduserer sykefraværet, øker kompetansen og øker kvaliteten – også i Beiarn ! Når vi skal rekrutere i nye stillinger, må vi ha faste stillinger å tilby.

Fagforbundet Beiarn ønsker en Aml som gir trygghet for arbeidstaker og arbeidsgiver. Det oppstår man ikke gjennom økt bruk av midlertidlige ansettelser.

Fagforbundet Beiarn ønsker at kommunestyret vil gjøre ett vedtak som sier at Beiarn kommune vil følge paragraf 14-9 (1) i den gamle arbeidsmiljøloven.

Styret
v leder Unn Christin Tiurdal Stensmark
Fagforbundet Beiarn
8110 Moldjord