



Beiarn kommune
8110 MOLDJORD

MØTEINNKALLING

Utvalg: ADMINISTRASJONSUTVALGET
Møtested: Møterommet, Kommunehuset
Møtedato: 05.05.2015 **Tid:** 09:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 75569000
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall Innkalt for
	Monika Sande	
	Gudbjørg Navjord	
	Andre Kristoffersen	
	Håkon Sæther	
	Heidi Larsen	
	Ingrid Watne Carlsen	
	Julie Kristensen	

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
5/15	15/235	GODKJENNING AV PROTOKOLL
6/15	15/229	NY ORGANISASJONSSTRUKTUR HELSE- OG OMSORG

Beiarn kommune, 29.04.2015

Monika Sande
ordfører

GODKJENNING AV PROTOKOLL - ADMINISTRASJONSUTVALGET

Saksbehandler: Karin Nordland
Arkivsaksnr.: 15/235

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
5/15 Administrasjonsutvalget

Møtedato
05.05.2015

NY ORGANISASJONSSTRUKTUR HELSE- OG OMSORG

Saksbehandler: Lisbeth Movik
 Arkivsaksnr.: 15/229

Arkiv: 030

Saksnr.: Utvalg
 6/15 Administrasjonsutvalget

Møtedato
 05.05.2015

Rådmannens innstilling:

1. Det opprettes en fagkoordinatorstilling for hjemmetjenesten og en for Beiarn sykehjem. Dette gjøres uten å utvide budsjettrammen. 2 sykepleierstillinger omgjøres til fagkoordinatorer, og stillingene utlyses internt.
2. Avdelingsleder for sykehjem og hjemmetjeneste endrer tittel til virksomhetsleder

Bakgrunn:

Vedtak om ny organisasjonsstruktur for Beiarn kommune har ført til at den gamle pleie- og omsorgsavdelingen har blitt utvidet til en ny helse- og omsorgsavdeling. Dette har ført til nye og utvidede ansvarsoppgaver for lederne i sektoren.

Saksutredning:

Lederstrukturen i den nye helse- og omsorgsavdelingen er flat, og det er få ledere til å ivareta alle oppgavene. Avdelingen har 1 kommunalleder på topp, to avdelingsledere og to fagledere. Helseavdelingen har ingen mellomleder, og kommunalleder er også direkteleder for kjøkken, vaskeri og renhold på Beiarn sykehjem. Kommunalleder må ivareta mellomlederfunksjon for mange ansatte i tillegg til totalansvar for økonomi og personal for hele sektoren.

Avdelingsleder for sykehjemmet har ansvar for 31 årsverk og 2 avdelinger, og avdelingsleder for hjemmetjenesten har ansvar for 26,4 årsverk fordelt på hjemmehjelp, hjemmesykepleie, PU tjeneste, psykisk helse og rus. Med så mange ansvarsområder og årsverk under seg, føler avdelingslederne at de ikke kommer i mål med sine arbeidsoppgaver, og dette har også vært et problem før ny organisering. Kontrollspennet blir for stort. Det er vanskelig å følge opp oppgaver som internkontroll og kvalitetsutvikling, og andre lovpålagte oppgaver. Tid til ledelse blir også nedprioritert. Sykehjemmet har hatt en tilsynssak som avdekket for dårlig sykepleiedokumentasjon og avvik på internkontrollsystemet med manglende rutinebeskrivelser.

Å lede en stor kunnskapsorganisasjon som helse- og omsorg krever mye av lederne. I tillegg til å utøve ledelse til mange medarbeidere, skal man lede en kompleks organisasjon, der det ikke alltid er balanse mellom krav og forventinger. Lederne skal balansere mellom fag og økonomi/administrasjon, og samtidig være god på det relasjonelle. For at helse- og omsorg skal lykkes med å levere gode tjenester, og på samme tid holde budsjettet, er det viktig med ledere som prioriterer rett, og som har tid til å utøve ledelse. Ledelsen må være motivert for å kunne motivere andre. Å synliggjøre faget ledelse, og sette av tid til det, er en suksessfaktor for at en organisasjon skal lykkes med å nå sine mål.

Vurdering:

Ved å opprette to fagkoordinatorstillinger, en for sykehjem og en for hjemmetjenesten, får avdelingslederne avsatt mer tid til å ivareta sine oppgaver. Fagkoordinatorstillingene opprettes ved å omgjøre to sykepleierstillinger til fagkoordinatorer. De vil få ansvar for å følge opp det faglige i avdelingene, og kan få delegert andre oppgaver som saksbehandling, og innleie av vakter fra sine ledere. For at sektoren skal holde seg innenfor rammen, må disse stillingene gå i turnus, men få mest mulig dagvakter på ukedagene. De må fortsatt utføre sykepleiefaglige oppgaver.

Avdelingsleder for sykehjemmet får lederansvar for kjøkken, vaskeri og renhold. Dette vil avlaste arbeidsoppgavene til kommunalleder som da får noe mer tid til også strategisk lederskap. Fagansvarlig på kjøkkenet kan utføre oppgaver som innleie og turnus for kjøkken, vaskeri og renhold.

Siden leder for sykehjemmet og hjemmetjenesten har ansvar for mer enn en avdeling, foreslås det å ta bort tittelen avdelingsleder, og endre den til virksomhetsleder.