



MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget

Møtested: Kommunehuset
Møtedato: 30.01.2019 Tid: 09:00

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall Møtt for
Leder	Monika Sande	
Medlem	Andre Kristoffersen	
Nestleder	Håkon Andre Nordberg Sæther	
Medlem	Linda Tove Tverrånes Moen	
Medlem	Gudbjørg Haukdal Navjord	
Medlem	Julie Birgitte Kristensen	
Medlem	Ingrid Watne Carlsen	

Fra adm. (evt. andre):

Behandlede saker:

RS
PS 1, 2/19

Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blad er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.



SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Tittel
1/19	19/52 GODKJENNING AV PROTOKOLL - ADMINISTRASJONSUTVALGET
2/19	19/38 ORIENTERINGER - ADMINISTRASJONSUTVALGET 30012019





Linda Tverrånes Moen møtte ikke i Administrasjonsutvalgets møte.

1/19

GODKJENNINGA V PROTOKOLL - ADMINISTRASJONSUTVALGET

Vedtak:

Protokoll fra siste møte i administrasjonsutvalget godkjent.

2/19

ORIENTERINGER - ADMINISTRASJONSUTVALGET

Vedtak:

Rådmann Ole Petter Nybakk og personalkonsulent Nina Brillhart refererte fra Amu møtet 27.11.18

Økonomiplanen 2019-2022 Budsjett. Beiarn kommune har god kontroll på økonomien. Amu er fornøyd med at forslag ikke medfører kutt i stillinger.

Marie Racine Elisabeth Bjørdal Bergesen sitter som leder frem til og med 2019.

Amu er fornøyd med at det jobbes kontinuerlig for å implementere systemer og rutiner i tråd med de nye bestemmelsene i forhold til Vold- og trusler.

Sykefraværet ble gjennomgått i AMU. Amu er positiv til at rapporten er lagt fram kvartalsvis, og at det er fokus på kontinuerlig arbeid med å holde sykefraværet nede.

Beholde og rekruttere ansatte i Beiarn kommune.

AMU- ønskes at det jobbes aktivt videre med nye forslag der man tørr å tenke utradisjonelt, gjøre ting annerledes og tenke alternativt i mere forpliktende planer.

Rapport AMU 2018 ble ikke gjennomgått, det ble informert at den beskrev jobben som AMU hadde utført i løpet av 2018. Den kan hentes ut i Servicetorget hvis noen har ønske om å lese den.

AMU vedtok at pensjonister inviteres til kommunalt julebord med personlig tilsendt invitasjon i 5 år etter avsluttet tjeneste i Beiarn kommune.

Personalkonsulent Nina Brulhart orienterte om ny IA- avtale for 2019 - 2022 og hva dette innebærer:

Muligheten for å søke forebyggings og tilretteleggingstilskudd er borte, dette medfører at det ikke kan søkes tilskudd til opplæring i nye arbeidsoppgaver, innkjøp av hjelpemidler, transport til og fra jobb m.m.

Utvidet bruk av egenmelding på inntil 8 dager pr. egenmeldingsperiode og inntil 24 dager pr år, faller bort. Beiarn kommune viderefører ordningen ut mars 2019.

I JA-avtalen henvises det til at nye virkemidler skal bli tilgjengelig for arbeidsgiver. Disse tiltakene skal relateres til bransjer hvor det er størst behov. Det er ikke så langt sagt noe om hvilke tiltak som kommer.



Nina informerte vider om vår deltagelse på interkommunalt utviklingsverksted - strategisk kompetanseplanlegging.

Beiarn kommune ved Rådmann Ole Petter Nybakk har blitt invitert av RKK og KS til å delta på utviklingsverksted. Rådmannen har oppfordret kommunallederne Lisbet Movik og Kari-Marie Stenmark sammen med personalkonsulent Nina Brillhart til å delta på dette utviklingsverkstedet.

Første samling har vært og det gjenstår nå 3 samlinger, på disse samlingene skal Utdanningsforbundet og Fagforbundet delta med en representant hver.

Mål for deltakelsen i utviklingsverksted:

- Gode prosesser
- Utvikle gode verktøy/metoder for utarbeidelse/revitalisering av kompetanseplaner
- Utarbeide dynamiske og levende planer
- Sette planene ut i praksis
- Den menneskelige ressursen utgjør en stor del av den kommunale økonomien.
- Å få et overordnet blikk og se sammenhenger
- Planlegge for å nyttiggjøre seg kompetanse man allerede har
- Utnytte den enkelte sitt potensial
- Skaffe seg nødvendig kompetanse gjennom rekruttering
- Basert på fakta som demografi, utviklingstrekk, trender og nasjonale føringer; se på hva er det vi trenger fremover

Videre ble det informert om:

Ahmed Okasha, ny midlertidig arbeidsavtale som gir rett til 2 uker hjemmekontor og 2 uker tilstedeværelse på kontoret i Beiarn, avtalen gjelder til 01.12.19.

Bjørn Savstad har fått endret arbeidsinnhold i sin arbeidsavtale med virkning fra 01.01.19: 30% - Sekretær, oppvekst, 20% - Personvernansvarlig, 50% - knyttet til kommunikasjon, hjemmeside, grafisk profil, sosial medier.

Anders Forstun har et vikariat i 100 % stilling knyttet til servicetorget. Avtalen er inngått fra 01.01.2019 frem til utløpet av mai 2019.

Kommunalleder Lisbet Movik og Personalkonsulent Nina Briilhart skal delta på Emigration expo Nederland en arbeidsmesse i forholdt til å rekruttere i hovedsak sykepleiere men også helsefagarbeidere.

