

## Kommunenes innmeldte kompetansebehov

\* Se forklaring til skjema side 3

**Kommune:**

**Sektor:**

**Organisering:**

**Antall personer:**

**Målsetting/innhold:**

**På bakgrunn av vår målsetting skal vi oppnå:**

**Kommunens overordnede kompetanseplan:**

**Deltakere i kompetansekartleggingen/kompetanseplanarbeidet:**

**Beskrivelse av prosessen:**

**Beskriv hvordan kommunen jobber i forhold til HTA kap. 3.3 *Kompetanse – læring og utvikling***

**Annet:**

## Om skjemaet:

### RKK har 6 viktige fokusområder

1. Interkommunale utviklingstiltak og innovasjon
2. Ledelse
3. Høyere utdanning
4. Fagbrev
5. Fagspesifikke kurs og nettverk
6. Rekruttering

I skjemaet ber vi om at du beskriver hvilket av disse områdene tiltaket/kompetansebehovet faller inn under.

**Sektor:** Fyll ut hvilken sektor/enhet kompetansebehovet meldes fra. Skriv også hvis dette er flerfaglig (gjelder flere sektorer) **Hver sektor fyller ut en utgave av skjema.**

### Målsetting/innhold:

Beskriv kort hva som er utfordringen og bakgrunn for kompetanse/utviklingsbehovet.

### Organisering:

Beskriv om innmeldt kompetansebehov er et kurs, et studie, fagdag, arbeidsverksted/workshop osv.

**Antall:** Fyll ut antall personer i organisasjonen/enheten som har dette behovet.

### Kommunens overordnede kompetanseplan:

Beskriv kort hvordan innmeldt behov er et ledd i den kommunale planen, eventuelt om den ikke er det.

### Hvem har deltatt i kompetansekartleggingen/kompetanseplanarbeidet:

Beskriv hvem som har deltatt i prosessen, evt kort om hvordan dere jobber med dette i deres organisasjon/enhet.

### HTA kap 3.3 Kompetanse- læring og utvikling:

Arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge de ansattes kompetanse og analysere kommunens/fylkeskommunens kompetansebehov. På denne bakgrunn og etter drøftinger med de tillitsvalgte, skal det utarbeides en plan for gjennomføring av kompetansehevede tiltak.