

MØTEINNKALLING

Utvalg: BEIARN KOMMUNESTYRE
Møtested: BREIVIKA
Møtedato: 22.06.2022 **Tid:** 11.00

Eventuelt forfall meldes til tlf.
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	André Kristoffersen		
Nestleder	Rune Jørgensen		
Medlem	Audgar Roald Carlsen		
Medlem	Marit Cicilie Moldjord		
Medlem	Tom Forstun Antonsen		
Medlem	Line Trones		
Medlem	Iris Skoglund		
Medlem	Håkon André Nordberg Sæther		
Medlem	Linda Tove Tverrånes Moen		
Medlem	Gisela Beate Engholm		
Medlem	Torbjørn Grimstad		
Medlem	Frank Einar Vilhelmsen		
Medlem	Espen Erling Karlsen		
Medlem	Irmelin Kristoffersen		
Medlem	Tommy Rasch		

SAKSLISTE

Saksnr. **Arkivsaksnr.**
Tittel

**Tematime: Nordconsult v/Morten Selnes – status for
konsekvensutredning for kommunens arealdel**

REFERATER

23/22	22/326	GODKJENNING AV PROTOKOLL - KOMMUNESTYRET
24/22	20/273	RKK SALTEN - VEDTEKTER OG SAMARBEIDSAVTALE

25/22 20/418
BEIARELVA SA - LAKSETRAPP PROSJEKT

26/22 22/319
UTFORDRINGSBOK 2023 - 2026

Dokumentene legges ut på Beiarn kommune sin hjemmeside. Du vil også få tilgang til dokumentene ved oppmøte på Servicetorget.

Beiarn kommune 14.06.22

Andre Kristoffersen
Ordfører.

Etter avsluttet kommunestyremøte vil Salten Skogselskap v/Anna Cecilie Jentoft orientere om eiendommen Breivik.

Middag kl. 17.00.

Anbefaler å samordne skyss.

REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: KST Beiarn Kommunestyre

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
20/655-7 2430/22	10.05.2022 Utmarkskommunenes sammenslutning USS NY MINERALSTRATEGI	BK/TEK/TOS	020
22/18-5 2433/22	10.05.2022 Nordland politidistrikt TVERRETATLIG SAMARBEID FOR Å HINDRE ETABLERING - REKRUTTERING OG UTVIKLING AV KRIMINELLE MC-MILJØ I NORDLAND	BK//OPN	X30
21/721-2 2546/22	18.05.2022 Statsforvalteren i Nordland TILDELING AV PROSJEKTSKJØNNSMIDLER 2022	BK//OPN	234
20/619-12 2565/22	18.05.2022 Fauske Kommune REFERAT FRA MØTE I SAMARBEIDSORGANET NYE PPT INDRE SALTEN 06.05.22	BK/OPP/V/KARI	030
22/144-11 2603/22	20.05.2022 Nordland Fylkeskommune SKOLETILBUD FOR UKRAINSKE UNGDOMMER VED DE VIDEREGÅENDE SKOLENE I NORDLAND	BK/OPP/V/KARI	G16
20/28-102 2694/22	30.05.2022 Det kongelige kunnskapsdepartement BARNE- OG UNGDOMSORGANISASJONENES OG ANDRE FRIVILLIGE ORGANISASJONERS TILGANG TIL SKOLELOKALER OG ANDRE OFFENTLIGE BYGG	BK/OPP/V/KARI	A20
22/315-1 2793/22	01.06.2022 SKOLEMILJØ - PARTNERSKAP MOT MOBBING I BEIARN	BK/OPP/V/KARI	B08
20/404-29 2990/22	10.06.2022 Nordlandsmuseet MØTEREFERAT 9. JUNI 2022	BK/OPP/V/JB	073

Beiarn kommune

Fra: Inger Lund <ilu@lundogco.no>
Sendt: mandag 9. mai 2022 15:08
Til: Inger Lund
Kopi: Caroline Lund; Chirsti Erichsen Hurlen; Espen Andreas Volden; Marte Enger
Emne: USS-nytt

Til alle medlemskommuner i USS,

Nærings- og fiskeridepartementet varsler i pressemelding fredag 6. mai 2022 at regjeringen vil legge frem en ny mineralstrategi i løpet av året.

Vi vil blant annet søke ny kunnskap om ulike deponeringsformer, herunder vurdere fremtiden til sjødeponi, sier Vestre.

Næringsministeren vil i arbeidet med ny mineralstrategi:

- Tilrettelegge for at mineralnæringen i Norge kan bidra til FNs bærekraftsmål gjennom utvinning av mineraler som er nødvendige for elektrifiseringen og det grønne skiftet, på en måte som er miljømessig, sosialt og økonomisk bærekraftig.
- Vurdere om det er områder som egner seg for gruvedrift, og områder som ikke gjør det, blant annet av hensyn til naturinngrep, deponimuligheter og andre hensyn.
- Søke ny kunnskap om ulike deponeringsformer, herunder vurdere fremtiden til sjødeponi.
- Jobbe for at næringen kan bli mer sirkulær, gjennom at overskuddsmasser i størst mulig grad gjenbrukes fremfor å deponeres, basert på forståelsen av at alt har verdi i sirkulærøkonomien.
- Vurdere å stille økt krav til gjenbruk av overskuddsmasser, se på økt forskningsinnsats og om det vil være hensiktsmessig med insentiver eller avgifter som bidrar til mindre deponering.
- Utrede hvordan en større del av verdiskapingen i mineralnæringen kan bli igjen lokalt og nasjonalt.

Med vennlig hilsen

Utmarkskommunenes sammenslutning

Inger Lund
Sekretariatet



Utmarkskommunenes Sammenslutning USS

C/O Advokatfirmaet Lund & Co DA
Akersgata 30, 0158 Oslo, Norway.
Tel: + 47 99 11 99 00 | Mobil: +47 99 11 99 60
E-post: ilu@lundogco.no | www.utmark.no

Beiarn Kommune		
Ar:Saksnr	Sak.nr.	Heg.nr./Ar
20/655	7	2430/22
10 MAI 2022		
Ark.kode P	020	
Ark.kode S		
Afdeling	Saksbeh	TOS
Kategori	Gradering	

This communication is intended for the person (s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged. If received in error.

please delete it from your system and notify our firm by phone +47 99 11 99 00.



POLITIET

Beiarn Kommune		
Ark/Saksnr. 18 20/453	Org.nr. 25	Bog nr./Ar 2133/22
10 MAI 2022		
Ark kode P	X31	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	
Kassasjon	Gradering	OPN

Beiarn kommune (post@beiarn.kommune.no)

Nordland politidistrikt

Deres referanse:

Vår referanse:

Dato:

22/83382 - 1

09.05.2022

Tverretattlig samarbeid for å hindre etablering - rekruttering og utvikling av kriminelle MC-miljø i Nordland

Nordland politidistrikt jobber aktivt for å avdekke og bekjempe organisert kriminalitet og kriminelle nettverk i Nordland. Det er et uttalt mål for politiet i Norge og for Nordland politidistrikt å hindre etablering, rekruttering og utvikling av MC-klubber som tilhører det kriminelle 1%-miljøet og deres supporter og støtteklubber.

"Den kriminelle aktiviteten til 1% MC-klubbene er ventet å øke. Klubbene vil fortsette med nyetableringer og rekrutteringer"

Politiets trusselvurdering, 2022

Felles kamp mot kriminelle MC-miljøer

Politiet har dette området særskilt prioritert og jobber målrettet mot disse MC-miljøene¹. Skal vi lykkes er vi helt avhengig av et godt samarbeid med kommuner og lokalsamfunn som tar ansvar i kampen mot slike kriminelle miljøer. Kommunene har en svært viktig rolle i å forebygge kriminalitet knyttet til disse miljøene både gjennom å forhindre rekruttering, og hjelpe til slik at folk kommer seg ut av det kriminelle MC-miljøet.

Nordland fylkeskommune vedtok allerede i 2012 at alle former for kriminalitet er uønsket i samfunnet og at kriminalitet organisert gjennom MC-klubber ikke er velkommen i Nordland, og de støtter politiet i deres arbeid mot den organiserte kriminaliteten, og ønsker å være med i det videre arbeidet². Statsforvalteren i Nordland har også gitt klart uttrykk for at han støtter

¹ Noen aktive 1% MC-klubber i Norge: Hells Angels, Bandidos, Outlaws, Satudarah, Coffin Cheaters, Winos Crew MC og Gladiators. En prosentmiljøet i Nordland pr. mai 2022 består av Twin heads MC, Anvil MC Arctic Circle, Turnout MC, Powerpipes MC, Mechanic Bulldogs MC. Outlaws MC Arctic avd. i Vesterålen og Bodø.

² Brev til Salten politidistrikt fra Nordland fylkeskommune av 3.9.2012

Nordland politidistrikt

Post: Postboks 1023, 8001 BODØ
E-post: post.nordland@politiet.no

Tlf: (+47) 75 58 90 00

Org. nr: 983999999
www.politiet.no

politets arbeid i kampen mot organisert kriminalitet og kriminelle MC-miljø, og oppfordrer kommunene til å gjøre det samme.

Flere kommuner har truffet vedtak mot organisert kriminalitet og kriminelle MC-miljø. I disse kommunestyrene er det gjort vedtak om at de tar klart avstand fra disse MC-klubbene, og erklærer dem uønsket i kommunen. Det er likevel fortsatt mange kommuner som ikke har tatt et formelt standpunkt her. Nordland politidistrikt har et sterkt ønske om at alle kommunene i Nordland skal ta et klart og tydelig standpunkt der de erklærer kriminelle MC-miljø uønsket i kommunen. Videre at alle kommunene bidrar i arbeidet med å hindre etablering, rekruttering og utvikling av kriminelle MC-miljø i egen kommune.

Colors-nekt ovenfor kriminelle MC-miljø

"Colors" er en samlebetegnelse for de tegnene eller merkene som er på medlemmenes motorsykkelvest. "Colors" inngår i et internasjonalt tegnsystem med strenge regler. Kun fullverdige medlemmer gis anledning å bære klubbens merker. Ryggmerkene er identiske for alle klubbens medlemmer, mens forsiden av vesten kan variere fra medlem til medlem.

"Politets bekjempelse av kriminelle MC-gjenger"

MC-klubber i det kriminelle 1%-miljøet tilkjennegir at de ikke forholder seg til samfunnets normer og regler. Disse og deres supportere går bevisst og åpenlyst i såkalt colors³ og support klær. På den måten reklamerer de for klubbens normer, verdier og regler. Ved å bære 1%-merket eller andre supportmerker (eks ruter med 81 som betyr HA/Hells Angels), tilkjennegir de offentlig at de ikke respekterer samfunnets normer og regler.

Colors-nekt er et av tiltakene som gjennom mange år har vært praktisert i Norge med gode resultater mot disse klubbene, også i Nordland. Mye av identiteten til 1%-miljøene ligger i motorsykkelvesten med tre-delt ryggmerke, sidebannere, pins, merker som blant annet viser offisers status og æresbevisninger. Vesten er som en uniform og eies oftest av klubben, ikke av medlemmet selv. Uniformeringen innebærer derfor at man står overfor hele klubben, ikke bare personen som er medlem i klubben.

Politiet har et sterkt ønske om at colors-nekt innføres på alle kommunale arenaer som offentlige bygg, kontorer og virksomheter. Politiet ønsker også at det innføres colors-nekt ved aktiviteter og arrangementer som helt eller delvis involverer eller støttes av kommunen, for eksempel motorsykkeltreff, konserter, festivaler ol.

Politiet er avhengig av at kommunene tar dette videre med lokale aktører som næringsforum, utelivsbransje, puber, restauranter, kroer, reiseliv og andre samfunnsaktører. Det er eiere og drivere av ovennevnte som selv beslutter colors-nekt, etter anmodning fra kommune og politi. Vi oppfordrer disse til å vise sitt samfunnsansvar ved kollektivt å innføre colors-nekt overfor det kriminelle MC-miljøet og deres supportere.

Politiet vil støtte opp om colors-nekt. Det vil være en prioritert oppgave for oss å gi bistand i forbindelse med bortvisning dersom noen fra de kriminelle MC-miljøene ikke aksepterer colors-

³ Colors er MC-vester med klubbmerker

nekt, og ikke vil forlate stedet. Samtidig vil personer som tilhører de kriminelle MC-miljøene, som på stedet tar av seg colors og support klær, være naturlig å ønske velkommen. Colors-nekt innebærer derfor kun nektelse av selve uniformeringen som symboliserer det disse klubbene står for. Hvis et etablissement ved utøvelse av colors-nekt opplever negative reaksjoner fra det kriminelle MC-miljøet i retning av trusler eller dårlig oppførsel, oppfordres de snarest til å ta kontakt med politiets operasjonssentral på 02800.

Colors-nekt må gjelde alle klubbene i det kriminelle 1%-miljøet som også inkluderer supporterklubbene. Samtidig er det viktig at colors-nekt ikke gjelder for de 99% andre MC-klubbene i Norge. Her vil politiet kunne informere nærmere om hvilke klubber det gjelder, og det oppfordres til god dialog og kommunikasjon med lokal politikontakt. Politiet kan også bidra med fenomenkunnskap og opplæring.

Politiets ønsker og oppfordringer oppsummert

1. Nordland politidistrikt har et sterkt ønske om at alle kommunene i Nordland skal ta et klart og tydelig standpunkt der de erklærer at MC-klubber som tilhører det kriminelle 1%-miljøet og deres supporter og støtteklubber, ikke er ønsket i kommunen. I tillegg til å bidra slik at man forhindrer etablering, rekruttering og utvikling av slike MC-klubber.
2. Nordland politidistrikt ønsker at colors-nekt innføres på alle kommunale arenaer som offentlige bygg, kontorer og virksomheter.
3. Nordland politidistrikt ønsker også at det innføres colors-nekt ved aktiviteter og arrangementer som helt eller delvis involverer eller støttes av kommunen, for eksempel motorsykkeltreff, konserter, festivaler ol.
4. Nordland politidistrikt ber om at kommunene tar oppfordringen om colors-nekt videre til lokale aktører som næringsforum, utelivsbransje, puber, restauranter, kroer, reiseliv og andre samfunnsaktører. Slik at de kan ta stilling til om de vil innføre colors-nekt og på den måten vise sitt samfunnsansvar.

Jeg vil på forhånd takke for det gode samarbeidet politidistriktet har med kommunene i Nordland. Jeg opplever at vi har et felles mål om å legge til rette for at Nordland politidistrikt skal være et trygt og godt sted å bo og ferdes, og jeg ber om at dere gjør nødvendige grep for å støtte opp om det videre forebyggende arbeidet mot etablering og rekruttering til kriminelle MC-miljø. Jeg oppfordrer dere også til å ta kontakt med lokal politikontakt dersom dere ønsker mer informasjon om politiets arbeid mot kriminelle MC-miljøer.

Med hilsen

Heidi Kløkstad
Politimester

Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur.

Vedlegg:
Eksempel på vedtak fra Rana kommune

Mottakere
Alstahaug kommune
(post@alstahaug.kommune.no)
Andøy kommune
(postmottak@andoy.kommune.no)
Bodø kommune
(postmottak@bodo.kommune.no)
Brønnøy kommune
(postmottak@bronnoy.kommune.no)
Bø kommune
(post@boe.kommune.no)
Dønna kommune
(post@donna.kommune.no)
Evenes kommune
(postmottak@evenes.kommune.no)
Fauske kommune
(postmottak@fauske.kommune.no)
Flakstad kommune
(postmottak@flakstad.kommune.no)
Gildeskål kommune
(postmottak@gildeskal.kommune.no)
Grane kommune
(post@grane.kommune.no)
Gratangen kommune
Hadsel kommune
(postmottak@hadsel.kommune.no)

Eksempel på vedtak fra Rana kommune

PS 24/21 Organisert kriminalitet og 1% miljøet

Formannskapetets behandling av sak 24/2021 i møte den 04.05.2021:

Vedtak

Rana kommune vil med dette signalisere at kommunen tar problemet med organisert kriminalitet, herunder énprosentmiljøet alvorlig. Rana kommune vil bekjempe organisert kriminalitet med alle lovlige midler og ønsker at hele lokalsamfunnet, inkludert næringslivet og hele det sivile samfunn, stiller opp i kampen mot dette for å skape et trygt lokalsamfunn. Rana kommune erklærer all form for organisert kriminalitet, herunder énprosentmiljøet for uønsket i kommunen. Dette gjelder så vel etablering av nye miljøer, samt utvikling av og rekruttering til klubber som allerede er etablert i regionen.

Rana kommune vil oppfordre lokalt næringsliv, lag, foreninger, restaurant- og utellvsbransje til å stå samlet mot organisert kriminalitet, herunder énprosentmiljøet.

Det presiseres at denne innsatsen ikke omhandler det ordinære motorsykkelmiljøet.



[Mottakernavn]
[Adresse]
[Postnr] [Poststed]
[Kontakt]

Saksbehandler, innvalgstelefon

Monica Antonsen,

Beiarn Kommune		
Ansaksnr.	Dato nr.	Høg nr./år
21/721	2	2546/22
16 MAI 2022		
Ark kode P	284	
Ark kode S		
Avdeling	Saksbeh	
Kassasjon	Gradering	DPN

Tildeling prosjektskjønnsmidler 2022

Det vises til vårt rundskriv Prosjektskjønnsmidler 2022 datert 29.11.2021.

Fylkesrammen for skjønnsmidler 2022 i Nordland er samlet på 73 mill. kr og av dette er det satt av 40 mill. kr til prosjektskjønn. Statsforvalteren har nå foretatt tildeling av midler til prosjekter etter søknader fra kommunene.

Det kom inn 95 søknader med en samlet søknadssum på 111,4 mill. kr i søknadsdatabasen ISORD innen fristen 25. februar.

Statsforvalteren har også i år prioritert større prosjekter som legger opp til fornying og innovasjon innenfor satsningsområdene.

Prosjektskjønnsmidlene skal benyttes i samsvar med prosjektplanen og utarbeidet budsjett. Det skal legges til rette for eget prosjektregnskap, slik at detaljert regnskap kan utarbeides ved behov. For å sikre overføringsverdi mellom kommunene og en bevisst pengebruk, skal resultatene av prosjektene dokumenteres årlig gjennom delrapporter dersom prosjektene er flerårig og sluttrapport når prosjektet avsluttes. Disse rapportene skal leveres gjennom den integrerte søknads- og rapporteringsdatabasen ISORD.

Tildeling av prosjektskjønnsmidler 2022 fremgår av vedlegget på neste side. Vi gjør oppmerksom på at utbetaling av prosjektskjønnsmidler til kommuner på ROBEK-lista tilbakeholdes inntil kommunene har vedtatt og viser at de overholder tiltaksplanen, jfr. kommunelovens § 28-4.

Statsforvalteren ønsker deltagende kommuner og prosjekteiere lykke til!



Med hilsen

Tom Cato Karlsen (e.f.)
Statsforvalter

Monica Antonsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent



Kommunenr.	Kommune	Prosjekt	Beløp	Samlet beløp
1820	Alstahaug	Digitale Helgeland	3 000 000	3 000 000
1804	Bodø	"Dyrka i Bodø" - Fra kortreist kunnskap til kortreist mat Matrikeloppdatering Værøy og Røst - år 3 DigiNordland Spesialisert veiledning til fosterhjem og beredskapshjem 3D-modell for overvannshåndtering Klimapåvirkning i kystsonen KlimaKUL - kommunikasjon, kunst, innbyggerinnvolvering innen klima og natur Jobb i lag/ Work together Virtuell helseavdeling i Bodø kommune Koordinering velferdsteknologi i Nordland Felles kommunal journal (FKJ) - tidligere Akson	925 000 100 000 2 000 000 600 000 300 000 200 000 400 000 400 000 1 000 000 900 000 500 000	7 325 000
1839	Belarn	SAMMEN om å lære-skape-oppleve-mestre Videreføring av Velg Melk i Nordland Bærekraftige og digitale løsninger for institusjonskjøkken Digitalisering av rutiner på legekantor Digitalisering av helsestasjoner	400 000 800 000 1 025 500 150 000 300 000	2 675 500
1867	Bø	God og riktig rekruttering av leger i Vesterålen	110 000	110 000
1841	Fauske	ROBEK-nettverk	250 000	250 000
1838	Gildeskål	Gildeskålbarna - vårt felles ansvar, tidligere og bedre	300 000	300 000
1825	Grane	Interkommunal beredskapsplankoordinator for kommunene Grane, Hattfjelldal, Hemnes og Vefsn	600 000	600 000
1866	Hadsel	Felles velferdsteknologiske løsninger i Vesterålen/Lødingen Tverrfaglig samarbeid - for bedre samarbeid for våre unge	1 000 000 400 000	1 400 000
1826	Hattfjelldal	Kvalitetsoppfølging i grunnskolen NAV-tjenester tilpasset samiske språkforvaltningskommuner	750 000 400 000	1 150 000
1832	Hemnes	Profesjonell barnehagemyndighet og barnehageeier. Videreføring og utvikling av ledelse som fremmer god kvalitet og inkluderende praksis i oppvekstsektoren og sammenhengen i oppvekstreformen inkl. tilsyn i barnehage	400 000 300 000	400 000 300 000
1818	Herøy			
1822	Leirfjord	Felles beredskapskoordinator HALD-kommunene Inn i jobb	1 000 000 600 000	1 600 000
1837	Meløy	Omstillingsprogram Meløy 2025	1 900 000	1 900 000
1806	Narvik	Spesialisert veiledning til fosterhjem Styrke kommunalt beredskap i de samarbeidende kommuner i regionen Felles samhandlingsprosjekt mellom Narvik kommune og Universitetssykehuset Nord-Norge HF	500 000 500 000 500 000	1 500 000
1833	Rana	Felles oppvekstløft i Nord-Norge	1 000 000	1 000 000
1870	Sortland	Øykommuneprosjektet Røst, Træna og Værøy	180 000	180 000
1848	Steigen	Internkontroll Salten Juridisk kompetanseheving Salten, skole og barnehage	380 000 800 000	1 180 000
1835	Træna	Øykommuneprosjektet Røst, Træna og Værøy	3 000 000	3 000 000
1824	Vefsn	Give me SoMe dialog !	1 000 000	1 000 000
1860	Vestvågøy	Regionalt klimaarbeid i Lofoten. Lofoten 2030- De grønne øyene Kunnskapsgrunnlag regional arealforvaltning Kommunen – der livet leves; - kompleksitet, mangfold og muligheter. Den multisyke pasienten, bruker av kommunale helse- og omsorgstjenester. Klinisk observasjon	1 500 000 245 000 1 000 000 500 000	3 245 000
1865	Vågan	Barnehagemyndighetens ansvar for god kvalitet i barnehage Skoleeiers ansvar for god kvalitet i grunnopplæringen Lofoten IKT, felles digitaliserings og IKT-enhet for kommunene i Lofoten	800 000 500 000 1 750 000	3 050 000
1868	Øksnes	Interkommunalt samarbeid om tilsyn i barnehagene og styrking av kommunens rolle som barnehagemyndighet	200 000	200 000

**Tilbakeholdte skjønnsmidler**

1874	Moskenes	Pilot ressurskrevende tjenester	535 000	535 000
1841	Fauske	Omstillingsprosjekt Fauske kommune	1 300 000	1 300 000
1851	Lødingen	Omstilling og innovasjon i helse og omsorg	1 310 000	1 310 000
1840	Saltdal	Omstilling Saltdal kommune	575 000	875 000
		Forprosjekt - Saltdal går grønn	300 000	

Mottakerliste:

Nesna kommune	Moveien 24	8700	Nesna
Træna kommune		8770	Træna
Vega kommune	Gladstad	8980	Vega
Grane kommune	Rådhuset	8680	Trofors
Hamarøy kommune	Marie Hamsuns vei 3	8294	Hamarøy
Hattfjelldal kommune	O.T. Olsens vei 3 A	8690	Hattfjelldal
Herøy kommune	Silvalveien 1	8850	Herøy
Lurøy kommune		8766	Lurøy
Vestvågøy kommune	Postboks 203	8376	Leknes
Værøy kommune	Postboks 2523	8063	Værøy
Vågan kommune	Postboks 802	8305	Svolvær
Øksnes kommune	Storgata 27	8430	MYRE
Alstahaug kommune	Postboks 1006	8805	Sandnessjøen
Bindal kommune	Rådhuset	7980	Terråk
Dønna kommune		8820	Dønna
Gildeskål kommune	Postboks 54	8138	Inndyr
Moskenes kommune		8390	Reine
Hemnes kommune	Sentrumsveien 1	8646	Korgen
Saltdal kommune	Kirkegt. 23	8250	Rognan
Vevelstad kommune		8976	Vevelstad
Andøy kommune	Postboks 187	8483	ANDENES
Brønnøy kommune	Rådhuset	8905	Brønnøysund
Leirfjord kommune		8890	Leirfjord
Meløy kommune	Gammelveien 5	8150	Ørnes
Røst kommune		8064	Røst
Steigen kommune	Rådhuset	8281	Leinesfjord
Flakstad kommune		8380	Ramberg
Narvik kommune	Postboks 64	8501	NARVIK
Sømna kommune		8920	Sømna
Vefsn kommune	Postboks 560	8651	Mosjøen
Beiarn kommune	Kommunehuset, Nedre Beiarveien 906	8110	Moldjord
Evenes kommune	Postboks 43	8539	Bogen i Ofoten
Fauske kommune	Postboks 93	8201	Fauske
Lødingen kommune	Postboks 83	8411	Lødingen
Bodø kommune	Postboks 319	8001	Bodø
Bø kommune	Rådhuset	8475	Straumsgjøen
Rana kommune	Postboks 173	8601	MO i RANA
Rødøy kommune		8185	Vågaholmen

Enhet Familiens Hus og integrering

Beiarn kommune
Kommunehuset
8110 MOLDJORD

Beiarn Kommune		
Ar/Saksnr	Uop.nr.	Reg.nr/År
20/619	12	2565/22
18 MAI 2022		
Ark.kode P	030	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh	
Kassasjon	Grademng	KARI

Referat fra møte i Samarbeidsorganet Nye PPT Indre Salten 060522

Tilstede: Saltdal kommune: Sølvi Åsheim, Sørfold kommune: Thomas Halvorsen og Lisbeth Bernhardsen, Beiarn kommune: Kari Mette Stenmark, Steigen kommune: Kenneth Holen, Fauske kommune: Tonje Liland og Reidunn Bjørnådal Storli

Møtet ble gjennomført på Teams.

Fra møtet i januar: Ordinære eiermøter utgår. Fokus famover blir på avvikling av samarbeidavtalen og sikre gode overganger.

Bemanningssituasjonen:

- 80% ledighet i tjenesten.
- Tonje er konstituert som avdelingsleder frem til 30. juni – avklaringer her kommer.
- En del administrative oppgaver er lagt til enhetsleder for å kompensere for vakanse i PP-rådgiverstilling. Tonje tar faget og har fokus på det. Dette frigjør en del tid til PP-jobbingen i kommunene.
- Fauske og Steigen er blitt enige om at Steigen går ut av avtalen 01.08.22. Dette gir 60 prosent stillingen mer til jobbing i de andre kommunene fra 01.08.2022.
- Tjenesten er i en nedbemanningsprosess og prosessen er godt i gang. Fauske kommune skal sitte igjen med 4,15 årsverk pr.01.01.23, merkantilressurs kommer i tillegg. Det er ikke avklart hvem som skal være med videre. Det er en krevende prosess både for administrasjonen og de ansatte.

Juridiske aspekter:

- Pensjon: Det henvises til samarbeidsavtalen pkt. 14 hvor det står beskrevet om uttredende kommuners plikter ved avvikling av samarbeidet. Det planlegges et møte med Fauske kommunes advokat og KLP for hvordan dette skal løses.
- Arkivet eies av Fauske kommune. Saker som skal følges opp må etterspørres fra de andre kommunene, prosedyre på dette må avklares.
- Klientmapper må sendes i papirform slik systemet er i dag. Mappene er det originale arkivet. Det jobbes med å få løsninger i HK-data (PPTs fagsystem) for å få dette som fullelektroniske journalsystem med arkivkjerne og svar – ut tjeneste. Dette vil være en langt mer effektiv løsning, også for kommunene som skal motta journaler fra Fauske. Samarbeidskommunene bes vurdere spleiselag for å sikre gode overganger en periode, gjelder arkivkjernen og svar – ut.



- Kommunene må ta ansvar for å sjekke ut ulike elektroniske systemer for journalsystemer i fremtidig tjeneste med eget journalsystem (fagsystem) for PP-tjenesten. En del praktiske ting må løses frem mot datoen avtalen opphører.
- Kommunene må kommunisere ut til sine brukere at PP-tjenestens organisering endres.

Status drift:

- Det jobbes med saksbehandling og rehenvisninger fremover slik at nødvendige vedtak kan gjøres før barnehage / skolestart høsten – 22.
- Det er gode treffpunkt med barnehager og skoler gjennom tverrfaglige møter og skoleteam. En del barnehager ønsker barnehageteam, PPT deltar på disse. Tjenesten deltar også i ansvarsgrupper og ulike team for å utvikle rutiner. Positiv læringsspiral for alle.
- Veileder i enkelte saker, deltar på planleggingsdager ved behov.

Ved spørsmål eller behov for kommunevise møter bes samarbeidskommunene om å ta kontakt

Nytt møte blir fredag 30. september kl 09.00 – 10.30 på Teams. Innkalling sendes på e-post.

Med vennlig hilsen

Reidunn Bjørnådal Storli
Enhetsleder Familiens Hus og integrering

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

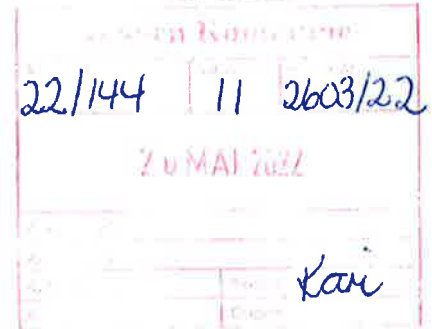
Mottakere:

Beiam kommune	Kommunehuset	8110	MOLDJORD
Saltdal kommune	Kirkegata 23	8250	ROGNAN
Steigen kommune	Rådhuset	8283	LEINESFJORD
Sørfold kommune	Rådhuset	8226	STRAUMEN

Kopi til		
Terje Valla	Kommunalsjef	Samhandlingsområdet oppvekst og kultur
Tonje Liland	Avdelingsleder	Nye PPT Indre Salten

Beiarn kommune
Moldjord

8110 MOLDJORD



Skoletilbud for ukrainske ungdommer ved de videregående skolene i Nordland

Vi ønsker å informere alle kommuner og asylmottak om at ukrainsk ungdom ønskes velkommen til våre videregående skoler.

Nordland fylkeskommune ser det som viktig å kunne gi gode opplæringstilbud til ukrainsk ungdom som har ankommet Nordland. Ungdom under 24 år har rett til videregående skole hvis de har gjennomført grunnskole og ikke fullført videregående opplæring. Siden de ukrainske flyktingene i all hovedsak har ankommet etter søknadsfristen 1. mars, vil de i tråd med gjeldene rett, først kunne søke ordinært inntak i videregående opplæring fra skoleåret 2023/2024. Nordland fylkeskommune ønsker imidlertid å legge til rette for at disse ungdommene raskt kan få et opplæringstilbud, slik at de kan fortsette sin utdanning og integreres i kommunene. Dette innebærer at ukrainske ungdommer i aldersgruppen 16-24, som ikke har fullført videregående skole, kan få et opplæringstilbud resten av skoleåret hvis de ønsker dette. Skoleeier vil også legge til rette for kommende skoleår, og det jobbes med tilpassede løsninger for inntak.

Det er nå kun knappe syv uker igjen av skoleåret. Det er derfor ikke aktuelt å gi ungdom elevstatus for inneværende skoleår, men våre videregående skoler vil legge til rette for et tilpasset tilbud for ukrainsk ungdom som ønsker dette – enten de er i mottak eller er bosatt i sin nye kommune. Målgruppa her er ungdom som er ferdig med grunnskole, og ikke har fullført videregående skole i Ukraina. Hovedmålet med opplæringen vil være å gi ungdommene opplæring i norsk, og en sosial arena med jevnaldrende for å skape en normalitet og struktur i hverdagen. Noen ungdommer følger digital undervisning fra Ukraina, og vi vil gjerne tilrettelegge for dette i våre skoler slik at de kommer inn i et skolemiljø og kan delta i andre aktiviteter ved skolen.

Vi ber dere bidra til at ukrainsk ungdom i målgruppa som er interessert i skoletilbud tar kontakt med nærmeste videregående skole for samtale og informasjon om tilbud.

Adresse Postmottak Tlf.: 75650000
Fylkeshuset E-post: post@nfk.no
8048 Bodø

Utdanning og kompetanse
Opplæring i skole
Hassan Ali Syed
Tlf.

Besøksadresse Prinsens gate 100

Med vennlig hilsen
Marit Helness
seksjonsleder

Hassan Ali Syed
rådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

Hovedmottakere:

Alstahaug kommune	Strandgata 52	8800	SANDNESSJØEN
Andøy kommune	Postboks 187	8483	ANDENES
AreSkancke Andersen	Grøttingen 11	8050	TVERLANDET
Bankplassen asylmottak	Chr Fredriksens gt.18	8445	MELBU
Bindal kommune	Oldervikveien 5	7980	TERRÅK
Bodø kommune	Postboks 319	8001	BODØ
Brønnøy kommune	Rådhuset	8905	BRØNNØYSUND
Bø kommune	Veaveien 50	8475	STRAUMSJØEN
Dønna kommune	Krunhaugen 1	8820	DØNNA
Elsa Åsvang	Sjøvegen 7	8410	LØDINGEN
Evenes kommune	Postboks 43	8539	BOGEN I OFOTEN
Fauske kommune	Postboks 93	8201	FAUSKE
Flakstad kommune	.	8380	RAMBERG
Gildeskål kommune	Postboks 54	8138	INNDYR
Grane kommune	Industriveien 2	8680	TROFORS
Hábmera suohkan - Hamarøy kommune	Marie Hamsuns vei 3	8294	HAMARØY
Hadsel kommune	Rådhusgata 5	8450	STOKMARKNES
Hans-Petter Solvei	Krokkan 2	8056	SALTSTRAUMEN
Hattfjellidal kommune	O.T.Olsens vei 3 A	8690	HATTFJELLDAL
Helene Langseth			
Hemnes kommune	Sentrumsveien 1	8646	KORGEN
Herøy kommune	Silvalveien 1	8850	Herøy
Jann Werner			
Jansen			
Lars Petter			
Leirfjord kommune	Skoledalsveien 39	8890	Leirfjord
Lurøy kommune	Rådhuset	8766	LURØY
Lødingen kommune	Postboks 83	8411	LØDINGEN
Meløy kommune	Gammelveien 5	8150	Ørnes



Det kongelige kunnskapsdepartement

Det kongelige barne- og familiedepartement

Det kongelige kultur- og likestillingsdepartement

Det kongelige arbeids- og inkluderingsdepartement

Statsrådene

Landets kommuner og fylkeskommuner

Beiarn Kommune		
Års/Saksnr	Dok nr	Reg. nr./År
20/28	102	26/04/22
25 MAI 2022		
Ark.kode P	A20	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh	KARI
Kassasjon	Gradering	

Deres ref

Vår ref

Dato

22/2138-1

24. mai 2022

Barne- og ungdomsorganisasjonenes og andre frivillige organisasjoners tilgang til skolelokaler og andre offentlige bygg

Frivillighetens år 2022 skal feire Norges viktigste lagarbeid. Alle lag, foreninger, frivilligsentra-ler, kommuner og andre samarbeidspartnere er invitert med til å synliggjøre og aktualisere frivilligheten, øke kjennskap og anerkjennelse og til å få flere med.

Frivillig engasjement er grunnleggende for et aktivt og inkluderende lokalmiljø og lokalsam-funn. Frivilligheten skaper store verdier rundt om over hele landet og frivillige organisasjoner er viktige møteplasser. De skaper arenaer hvor barn, unge og voksne kan oppleve mestring, inkludering og integrering, og både erfare og utøve demokrati.

Dette er helt sentrale verdier som både staten, fylkeskommunene og kommunene sammen legger til rette for. Nå som mange fordrevne kommer til Norge fra Ukraina, forsterkes frivillig-hetens relevans som møteplass og inkluderingsarena og den felles innsatsen for å sikre fri-villigheten gode rammevilkår, aktualiseres.

Stortinget har anmodet regjeringen om å gå i dialog med Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) og KS om arbeid med å sikre tilgang til lokaler, og understre-ker samtidig i egen merknad at det er opp til den enkelte skole hvordan man bygger opp om den lokale frivilligheten.

Det er lang og god tradisjon for at skoleanlegg og andre offentlige bygninger lånes og leies ut til ulike aktiviteter og organisasjoner, samtidig som lokaler er en sentral utfordring og et be-hov for frivilligheten. Det er blant annet en utfordring å sikre at frivilligheten har kunnskap om hvilke lokaler som er tilgjengelige. Ulike organisasjoner har ulike behov for lokaler og utford-ringer som er meldt inn nasjonalt:

- LNU rapporterer om at det er særlig krevende for barne- og ungdomsorganisasjoner å få tilgang til overnattingslokaler over flere døgn, og lokaler med ulike fasiliteter.
- Flere innvandrersorganisasjoner og andre frivillige som driver integreringsfremmende tiltak, uttrykker manglende tilgang på og kunnskap om tilgjengelige møtelokaler som hinder for deres virksomhet.
- Frivillig kulturliv har uttrykt behov for egnede lokaler til kulturformål, herunder øvingslokaler og lagerrom for instrumenter.

Løsningene finnes i samspillet mellom lokale, regionale og nasjonale virkemidler.

Mange kommuner finner gode løsninger på de praktiske spørsmålene som oppstår ved utleie og lån av lokaler, for eksempel enkle reservasjonsløsninger på nettet. Noen kommuner har innført støtteordninger som gjør at organisasjonene selv kan velge om de vil leie lokaler av kommunen, staten, fra lokalt næringsliv eller organisasjonseide lokaler.

Kommunene/fylkeskommunene eier selv sine bygg og bestemmer derfor selv hvem de vil låne eller leie dem til. Med dette brevet vil vi oppfordre landets fylkeskommuner og kommuner til å ha god dialog med frivilligheten lokalt, basert på lokale forhold og behov, om deres tilgang på lokaler. Vi oppfordrer dere alle til å dele kunnskap, erfaringer og verktøy på dette området.

Til orientering har LNU utviklet en portal som skal samle informasjon om hvordan organisasjoner kan leie lokaler i hele landet. Det er frivillige enkeltpersoner som legger inn informasjonen om lokalene og hvordan en leier dem. Ved ønske om en helhetlig inngang til oversikt over lokaler kan kommunene legge inn informasjon om sine lokaler i portalen.

Med hilsen



Tonje Brenna
Kunnskapsminister



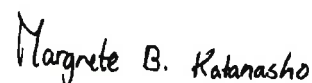
Kjersti Toppe
Barne- og familieminister



Anette Trettebergstuen
Kultur- og likestillingsminister



Marte Mjøs Persen
Arbeids- og
inkluderingsminister



Margrete Børge Katanasho
Styreleder
Landsrådet for Norges barne-
og ungdomsorganisasjoner



Gunn Marit Helgesen
Styreleder
KS

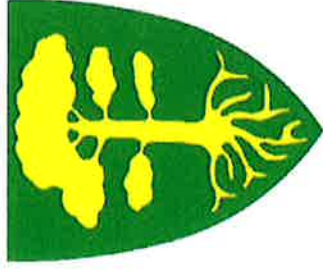
22/315-1

PARTNERSKAP MOT MOBBING I BEIARN

Alle har ansvaret for å bidra til et trygt og
godt oppvekstmiljø

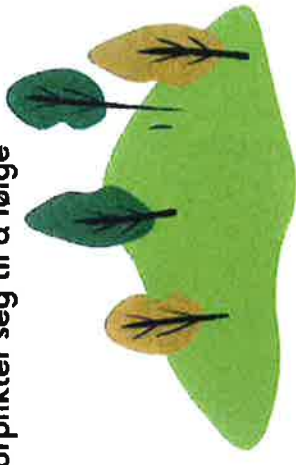


PARTNERSKAP MOT MOBBING I BEIARN KOMMUNE



- Partene forplikter seg i fellesskap og gjennom å samarbeide til å skape et lokalsamfunn der mobbing og krenkelser er fraværende, og der kulturen for åpenhet, trygghet og inkludering er framtreddende.
- Barn og ungdomsmedvirkning
- Skole og barnehage, idrett, lag og foreninger, kommune
- Alle partene utvikler konkrete og målbare mobbeforebyggende tiltak
- Arena der alle parter er representert
- Lage spilleregler som alle parter i kommunen forplikter seg til å følge

BEIARN
kommune



Notat

Til:

Kopi til:

Fra: Janne Berntsen

Sak: MØTEREFERAT 9. JUNI 2022

Saksnr./Arkivkode

20/404 - 073

Gradering:

Sted

MOLDJORD

Dato

10.06.2022

MØTEREFERAT 9. JUNI 2022

Til stede:

Geir-Ketil Hansen, Morten steffensen, Morten Selnes, Ivar Sæther, André Kristoffersen, Kari-Marie Sandvik Stenmark, Janne Berntsen

Siste møteavtale mellom Nordlandsmuseet (NM) og Beiarn kommune (BK) ble utsatt og videre forhandlinger har ligget på is en stund.

NM har i perioden vurdert å bruke 2023 til å avvikle driften på bygdetunet. Bl.a. skifte ut låssystemet og rydde opp i forsikringene.

Det er laget et forslag til revidert samarbeidsavtale til alle kommunene i Salten (denne er ikke formelt sendt ut til BK ennå). Ordfører ønsker å gå gjennom denne ordlyden, før utgangen av dette året.

NM ønsker å inngå en to-partsavtale ved signering av ny avtale, slik at det juridisk kun er to rettssubjekter; NM og BK. BK skal da stå som eier av samlingene alene.

Det ble også diskutert at frivillige lag og foreninger ikke lenger er tilgjengelig for denne typen arbeid rundt drift. BK har heller ikke store nok ressurser til å overta den museale driften.

Det er også diskutert organiseringen rundt forslaget til å etablere et senter for immateriell kulturarv. Enighet om at det er en fortung betegnelse og at både betegnelse og innhold skal diskuteres mellom partene.

BK holder på med kulturmiljøplanene nå, som legger strategier for å ivareta, samt formidle bygg og anlegg i Beiarn. Her er det ønske om at NM kan bidra innenfor dette arbeidet. Det er for mange kryssende arbeidsfelt her til at man skal jobbe på på hver sitt hold. Ikke nødvendigvis isolert til bygdetunet. Det kan man finne ut av gjennom kontinuerlige dialogmøter.





BEIARN
kommune

NM har også nettverket rundt det samiske feltet og andre institusjoner som kan kobles på.

En konklusjon:

Jobbe med å finne en kommunikasjonsmåte NM og BK kan samhandle på og finne kompromissløsninger for å utføre relevante oppgaver innenfor dette feltet, også innenfor oppvekstsektoren og DKS.

Neste møte: I slutten av august. BK innkaller.



GODKJENNING AV PROTOKOLL - KOMMUNESTYRET

Saksbehandler: Karin Nordland Arkiv: 033
Arkivsaksnr.: 22/326

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**
23/22 Beiarn Kommunestyre 22.06.2022

Rådmannens innstilling:

Vedlegg:

RKK SALTEN - VEDTEKTER OG SAMARBEIDSAVTALE

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
 Arkivsaksnr.: 20/273

Arkiv: 026

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
7/20	Driftsutvalget	21.04.2020
21/20	Beiarn Kommunestyre	29.04.2020
28/22	Formannskapet	08.06.2022
24/22	Beiarn Kommunestyre	22.06.2022

Formannskapets behandling:**Innstilling til kommunestyret:**

Beiarn kommune godkjenner forslag til ny samarbeidsavtale for RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap.

Enstemmig vedtatt.

Saksordfører: Rune Jørgensen

Rådmannens innstilling:

Beiarn kommune godkjenner forslag til ny samarbeidsavtale for RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap.

Bakgrunn:

Regionalt kompetansekontor i Salten (RKK Salten) er et kommunalt oppgavefelleskap som eies av kommunene Beiarn, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold. RKKs oppgave er å være en pådriver og sentral bidragsyter til økt kompetanse og innovasjon i deltagerkommunene. Oppgavefelleskapets øverste organ er et representantskap som består av ordførerne i eierkommunene. Representantskapet velger et arbeidsutvalg som skal påse at RKKs formål oppfylles etter lov, forskrifter, samarbeidsavtalen og innenfor de økonomiske rammer som kommunene bevilger.

RKK Salten er organisert som et kommunalt oppgavefelleskap etter kommuneloven § 19. En slik organisasjonsform krever blant annet at det skal inngås en skriftlig samarbeidsavtale mellom alle deltakerne. Kommuneloven definerer et minimum av hva samarbeidsavtalen skal fastsette, så som medlemmer, oppgaver, myndighet og økonomi. Samarbeidsavtalen ble sist behandlet i kommunene i 2020 for å tilpasses endringer i kommuneloven.

Arbeidsutvalget og representantskapet har besluttet at det er behov for en revidering av samarbeidsavtalen. Årsaken til dette er at avtalen som ligger til grunn i dag har noen mangler for å tilfredsstille lovens krav samt at det er identifisert noen forbedringspunkter. Når samarbeidsavtalen skal revideres og vedtas må den godkjennes av samtlige deltagerkommuner for effektivering og saken forelegges derfor til Beiarn formannskap og Beiarn kommunestyre for behandling.

For å få til en smidig prosess og unngå gjentakende behandlinger i kommunestyrene er det lagt opp til en grundig behandling i arbeidsutvalg, representantskap og intern høring forut for behandling i kommunestyret. Prosessen har vært som følger:

- Juni 2021: RKKs arbeidsutvalg utformer forslag til ny samarbeidsavtale. Sendes på høring til kommunedirektørene.
- September 2021: Høring i kommunene. Ett innspill (Fauske kommune) og som innarbeides i avtalen.
- Desember 2021: RKKs representantskap vedtar at avtalen kan sendes kommunestyrene for sluttbehandling når det ble gjort avklaringer vedrørende kommunedirektørers habilitet dersom de er styremedlemmer og saker som angår oppgavefelleskapet skal behandles i egen kommune.
- Mars 2022: Arbeidsutvalget avklarer habilitetsspørsmålet og klargjør saken for behandling i kommunestyrene

Saksutredning:

Vedlagt er gammel (eksisterende) samarbeidsavtale og representantskapets forslag til ny avtale, der den nye avtalen er formatert slik at endringsforslagene er tydelig markert. I hovedtrekk består endringsforslagene av følgende:

- Samarbeidsavtalens §1. I kommunelovens §19-4 pkt b) heter det at samarbeidsavtalen skal fastsette om oppgavefelleskapet er et eget rettssubjekt. Dette mangler i dagens avtale og må presiseres.
- Samarbeidsavtalens §5. Avtalen fastsetter prinsippene for utgiftfordeling (innbyggertall) som grunnlag for ansvarsfordeling. Dette bør være tilstrekkelig som prinsipp i en avtale, men utover dette har man valgt å angi dagens fordelingsnøkler som sådan spesifikt i samarbeidsavtalen. Dette innebærer at en alminnelig justering av fordelingsnøklerne i henhold til innbyggertall må medføre endring av avtalen som så må godkjennes av samtlige kommunestyre hver fjerde år. Det foreslås her en forenkling slik at den spesifikke endringen i nøklene delegeres til styret.
- Etter innspill fra Fauske kommune foreslås en presisering av hvilken dato innbyggertallet skal beregnes, her foreslås 01.januar som tilsvarer SSBs referansetidspunkt.
- Samarbeidsavtalens §7 om sammensetning av representantskapet. Den nye ordningen med et representantskap og som består av ordførere fungerer godt, men mangler smidighet ved fravær. Det foreslås å tilføye at «Representantskapet består av de til enhver tid valgte ordførere fra de deltagende kommuner, eller den som ordfører oppnevner.» Forslaget inneholder også en bestemmelse om valg av leder for representantskapet og av valgkomite.
- Videre er det diskutert hvorvidt et absolutt krav om at et minst tre av fem styremedlemmer skal være kommunedirektører kan være for rigid. Det foreslås i §7 å moderere kravet noe ved å formulere bestemmelsen slik: «minst 3 av medlemmene velges fortrinnsvis blant kommunedirektører i deltagerkommunene.»
- Myndigheten om å oppnevne styreleder kan ikke delegeres, jfr kommuneloven §19-3. Denne bestemmelsen flyttes derfor fra §8 til §7 i samarbeidsavtalen til

representantskapet.

- Samarbeidsavtalens §8. Benevnelsen «arbeidsutvalg» foreslås endret til «styre». Det foreslås å redusere valgperioden fra fire til to år, samtidig foreslås det å gjøre valget for «inntil» to år slik at man kan ha ujevn rotasjon og slik sikre kontinuitet.
- Samarbeidsavtalens §10. Av praktiske årsaker har man i dag delegert anvisning av regninger som gjelder daglig leder til medlem av styret fra Fauske kommune (vertskommune med felles økonomisystem). Dette er egentlig i strid med avtalen og det må derfor åpnes for slik løsning i avtalen om praksisen skal fortsette.
- Samarbeidsavtalens §12. I henhold til kommunelovens §19-4 pkt j) må avtalen si noe om hvordan ansvaret er ved eventuell oppløsning av oppgavefelleskapet. Dette er i noen grad omtalt i dag, men har noen mangler og derfor gjort noen tilføyelser.

Vedrørende habilitet: Representantskapet ba om at det ble gjort en vurdering av kommunedirektørens habilitet dersom de er styremedlemmer i RKK og saker som angår oppgavefelleskapet skal behandles i egen kommune. Bakgrunnen er en tilsvarende diskusjon ved omorganisering av Salten Regionråd og der det ble referert til en vurdering av KS-advokatene bestilt av Bodø kommune (vedlagt). Betenkningen er overførbar til RKK da det også er et selvstendig rettssubjekt. I korte trekk viser den til at kommunedirektører som er styremedlemmer kan være inhabil i saker der oppgavefelleskapet er part, og som følge av bestemmelsen om avledet inhabilitet også kommunedirektørens underordnede. Unntaket kan være i saker av mindre betydning og som baseres på «nokså opplagte vurderinger og fakta».

Spørsmålet i denne sammenhengen vil være om oppgavefelleskapet ventes å berøre kommunestyrene i slikt omfang at bestemmelsen vil utgjøre et problem. Sagt på en annen måte: kan det ventes at RKK Salten blir part i mange kommunestyresaker? RKK Salten er et oppgavefelleskap uten delegert myndighet og løser slik sine oppgaver gjennom rådgivning og dialog med medlemskommunene. I den forstand må man vente at oppgavefelleskapet i liten grad vil måtte involvere kommunestyrene i sin oppgaveløsning. Historien har heller ikke vist at det har vært nødvendig med hyppige kommunestyrebehandlinger hva angår RKK.

Arbeidsutvalget har også vurdert det dithen at man her snakker om saker som skal avgjøres av kommunestyret, ikke av kommunedirektørene, som altså bare legger til rette for å treffe en avgjørelse. Når man snakker om avledet inhabilitet er konsekvensene mer begrenset. Underordnede med avledet inhabilitet er forhindret fra å treffe avgjørelse i saken, men ikke nødvendigvis inhabil for saksbehandling.

Arbeidsutvalget har med dette vurdert at det kun vil utgjøre et teoretisk problem at kommunedirektørene deltar i styret og bestemmelsen foreslås derfor uendret. Dersom det likevel skulle oppstå situasjoner som anses problematiske vil det la seg løse ved å oppnevne sette-kommunedirektør, eller at daglig leder saksbehandler med ordfører som innstiller til vedtak.

En revidert samarbeidsavtale anses med dette klar for behandling i kommunestyrene etter behandling i arbeidsutvalg, representantskap og intern høring. En endelig endring av avtalen betinger tilslutning i alle kommunestyrer.

Vurdering:

Rådmannen anbefaler å slutte seg til forslaget til ny samarbeidsavtale i tråd med det fremlagte forslaget. Rådmannen er tilfreds med den grundige prosessen som har ført frem til forslaget.

Forslaget danner etter rådmannens vurdering et godt grunnlag for at RKK kan utvikle seg videre ved å opprettholde den posisjonen og viktigheten oppgavefellesskapet har ved å være en pådriver og sentral bidragsyter til økt kompetanse og innovasjon i deltagerkommunene

Vedlegg:

Forslag til ny samarbeidsavtale

Eksisterende samarbeidsavtale

Særutskrift fra representantskapets møte om saken

KS sin vurdering ift habilitet og styremedlemskap

Vedlegg 1
20/273-11
026

SAMARBEIDSAVTALE

Samarbeidsavtale mellom Beiarn, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold kommuner om Regionalt kompetansekontor i Salten kommunalt oppgavefelleskap, heretter kalt RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap. Kommunene er også enige om at denne samarbeidsavtalen er å anse som vedtekter for RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap.

§ 1 Navn.

RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap, er opprettet med hjemmel i kommunelovens § 19.

§ 2 Deltakere.

Beiarn kommune, Fauske kommune, Gildeskål kommune, Meløy kommune, Hamarøy kommune, Rødøy kommune, Saltdal kommune, Steigen kommune, Sørfold kommune. Med samtykke fra alle deltakere kan andre kommuner oppntas i RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap.

§ 3 Hovedkontor.

RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap har kontor i Fauske kommune.

§ 4 Formål og ansvarsområde.

- RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap formål er å være en pådriver og sentral bidragsyter til økt kompetanse og innovasjon i deltagerkommunene. Dette gjøres gjennom å skape arenaer for samarbeid, opplæring og kunnskapsformidling på en mest mulig effektiv og kvalitetsmessig måte. Kompetanseutvikling skjer i samarbeid med kommunene og ut fra deres behov.
- RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap kan bistå kommunene med implementering av nasjonale satsinger, aktuelle utviklingsprosjekt og kompetanseheving.
- Samarbeidet i deltagerkommunene er basert på likeverdighet mellom partene og skal være en støtte til kommunenes eget arbeid med kompetanseutvikling.
- RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap skal være et bindeledd mellom deltagerkommunene og aktuelle samarbeidspartnere.

§ 5 Økonomi – fordeling av utgifter.

De samlede driftsutgifter fordeles mellom kommunene etter følgende prinsipp: Beiarn, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy Saltdal, Steigen og Sørfold kommuner fordeler utgiftene prosentvis etter innbyggertall. Fordelingsnøkkelen justeres hvert fjerde år:

Beiarn kommune:	3,4 %
Fauske kommune:	30,7 %
Gildeskål kommune:	6,4 %
Hamarøy kommune:	5,7 %
Meløy kommune:	20,6 %
Rødøy kommune:	3,9 %
Saltdal kommune:	15,1 %
Steigen kommune:	8 %
Sørfold kommune:	6,2 %

Kommunene betaler sine andeler av driftsutgiftene med en halvpart 1. april og den andre halvparten 1. oktober hvert år.

RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap har ikke anledning til å ta opp lån eller forplikte kommunene ut over de budsjetttrammene som bevilges til driften.

Kommunene er ansvarlige for RKK Salten kommunalt oppgavefelleskaps forpliktelser i forhold til den prosentvise utgiftsdekningen den enkelte kommune har påtatt seg i h.h.t. § 6.

RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap eier registrert inventar/ utstyr.

§ 6 Innskudd og eierandel.

Deltagerkommunene gjør ikke innskudd i RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap.

§ 7 Representantskap

- Representantskapet er selskapets øverste styrende organ.
- Representantskapet består av de til enhver tid valgte ordførere fra de deltakende kommuner.

- Representantskapet velger selskapets arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av 5 representanter med personlig vara, minst 3 av medlemmene velges blant rådmenn.
- Representantskapet skal behandle og godkjenne årsmelding, regnskap for siste driftsår, langsiktige planer, årsplaner og budsjetttramme for virksomheten de påfølgende 4 år.

§ 8 Arbeidsutvalg

- Arbeidsutvalgsmedlemmer velges for en funksjonsperiode på fire år. Ved fratreden i funksjonsperioden skal suppleringsvalg gjøres for resten av funksjonsperioden.
- Arbeidsutvalget velger leder og nestleder.
- Arbeidsutvalget har ansvar for at RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap formål oppfylles etter lov, forskrifter, denne samarbeidsavtalen og innenfor de økonomiske rammer som kommunene bevilger.
- Arbeidsutvalget ansetter daglig leder.
- Arbeidsutvalget er daglig leders nærmeste overordnede.
- Arbeidsutvalget utarbeider en lederavtale med daglig leder.

§ 9 Arbeidsutvalgets møter.

- Møtene ledes av arbeidsutvalgets leder. Arbeidsutvalget er vedtaksført når minst halvparten av arbeidsutvalgsmedlemmene er til stede, og fatter vedtak med simpelt flertall. Ved votering i arbeidsutvalget skal hver stemme telle likt. Ved stemmelikhet teller leders stemme dobbelt.
- Arbeidsutvalgets leder sørger for at det blir ført protokoll fra arbeidsutvalgsmøtene.
- Eierne dekker selv sine egne representanters utgifter i forbindelse med arbeidsutvalgsmøtene.

§ 10 Daglig leder.

- Daglig leder har ansvaret for at driften av RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap utøves i overensstemmelse med gjeldende lov, avtaleverk og i henhold til vedtak fattet av arbeidsutvalget.
- Daglig leder rapporterer til arbeidsutvalget og er arbeidsutvalgets sekretær og saksbehandler.
- Daglig leder utarbeider forslag til årsplan som rulleres årlig.
- Daglig leder gis anvisningsmyndighet. Regninger som gjelder daglig leder skal godkjennes av arbeidsutvalgsleder.

§ 11 Regnskap og revisjon.

- Regnskapet for RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap føres av Fauske kommune.
- Salten kommunerevisjon foretar revisjon av regnskap.

§ 12 Endringer og oppsigelse av avtalen.

- Avtalen kan endres dersom samtlige kommuner gjør likelydende vedtak. Forslag om dette må komme fra representantskapet eller en av kommunene. Dersom det ikke er enighet mellom samarbeidspartnere om endringer, skal det umiddelbart startes forhandlinger om ny samarbeidsavtale som først kan iverksettes når det er enighet.
- En kommune kan ensidig si opp samarbeidsavtalen ved å sende skriftlig oppsigelse til representantskapet med 1 års oppsigelsestid, regnet fra 31.12. det året avtalen sies opp. Dersom samtlige kommuner er enige, kan det eventuelt avtales kortere oppsigelsestid.
- Hefter for økonomiske forpliktelse skal fordeles mellom kommunene ut fra bestemmelsene om generell utgiftfordeling i § 6.

Vedlegg 2
20/273-11
026

SAMARBEIDSAVTALE RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap

Samarbeidsavtale mellom Beiarn, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold kommuner om Regionalt kompetansekontor i Salten kommunalt oppgavefelleskap, heretter kalt RKK Salten-~~kommunalt oppgavefelleskap~~. Kommunene er også enige om at denne samarbeidsavtalen er å anse som vedtekter for RKK Salten.

§ 1 Navn.

RKK Salten er et eget rettssubjekt opprettet med hjemmel i kommunelovens § 19.

§ 2 Deltakere.

Beiarn kommune, Fauske kommune, Gildeskål kommune, Meløy kommune, Hamarøy kommune, Rødøy kommune, Saltdal kommune, Steigen kommune, Sørfold kommune. Med samtykke fra alle deltakere kan andre kommuner opptas i RKK Salten.

§ 3 Hovedkontor.

RKK Salten har kontor i Fauske kommune.

§ 4 Formål og ansvarsområde.

- RKK Saltens formål er å være en pådriver og sentral bidragsyter til økt kompetanse og innovasjon i deltagerkommunene. Dette gjøres gjennom å skape arenaer for samarbeid, opplæring og kunnskapsformidling på en mest mulig effektiv og kvalitetsmessig måte. Kompetanseutvikling skjer i samarbeid med kommunene og ut fra deres behov.
- RKK Salten kan bistå kommunene med implementering av nasjonale satsinger, aktuelle utviklingsprosjekt og kompetanseheving.
- Samarbeidet i deltagerkommunene er basert på likeverdighet mellom partene og skal være en støtte til kommunenes eget arbeid med kompetanseutvikling.
- RKK Salten skal være et bindeledd mellom deltagerkommunene og aktuelle samarbeidspartnere.

§ 5 Økonomi – fordeling av utgifter.

De samlede driftsutgifter fordeles mellom kommunene ~~etter følgende prinsipp: Beiarn, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold kommuner fordeler utgiftene~~ prosentvis etter innbyggertall pr 01. januar i tilskuddsåret. Fordelingsnøkkelen justeres av styret hvert fjerde år:

~~Beiarn kommune: 3,4 %
Fauske kommune: 30,7 %
Gildeskål kommune: 6,4 %
Hamarøy kommune: 5,7 %
Meløy kommune: 20,6 %
Rødøy kommune: 3,9 %
Saltdal kommune: 15,1 %
Steigen kommune: 8 %
Sørfold kommune: 6,2 %~~

Kommunene betaler sine andeler av driftsutgiftene med en halvpart 1. april og den andre halvparten 1. oktober hvert år.

RKK Salten har ikke anledning til å ta opp lån eller forplikte kommunene ut over debudsjetterrammer som bevilges til driften. Kommunene er ansvarlige for RKK Saltens forpliktelser i forhold til den prosentvise utgiftsdekningen den enkelte kommune har påtatt seg i h.h.t. § 6.

RKK Salten eier registrert inventar/ utstyr.

§ 6 Innskudd og eierandel.

Deltagerkommunene gjør ikke innskudd i RKK Salten.

§ 7 Representantskap

- Representantskapet er selskapets øverste styrende organ.
- Representantskapet består av de til enhver tid valgte ordførere fra de deltakende kommuner, eller

den som ordfører oppnevner. Representantskapet utpeker selv egen leder og medlemmer av valgkomite. Representantskapet velger selskapets arbeidsutvalg styre og dets leder og nestleder. Styret består av 5 representanter medpersonlig vara. ~~Minst~~ 3 av medlemmene velges ~~blant rådmenn~~. fortrinnsvis blant kommunedirektører i deltagerkommunene.

- Representantskapet skal behandle og godkjenne årsmelding, regnskap for siste driftsår, langsiktige planer, årsplaner og budsjetttramme for virksomheten de påfølgende 4 år.

§ 8 Arbeidsutvalg–Styre

- Styremedlemmene velges for en funksjonsperiode på ~~fire~~ inntil to år. Ved fratreden i funksjonsperiodenskal suppleringsvalg gjøres for resten av funksjonsperioden.
- ~~Arbeidsutvalget velger leder og nestleder.~~
- Styret har ansvar for at RKK Saltens formål oppfylles etter lov, forskrifter, denne samarbeidsavtalen og innenfor de økonomiske rammer som kommunene bevilger.
- Styret ansetter daglig leder.
- Styret er daglig leders nærmeste overordnede.
- Styret utarbeider en lederavtale med daglig leder.

§ 9 Styrets møter.

- Møtene ledes av styreleder. Styret er vedtaksført når minst halvparten av medlemmene er til stede, og fatter vedtak med simpelt flertall. Ved votering i styret skal hver stemme telle likt. Ved stemmelikhet teller leders stemme dobbelt.
- Styreleder sørger for at det blir ført protokoll fra møtene.
- Eierne dekker selv sine egne representanters utgifter i forbindelse med styremøtene.

§ 10 Daglig leder.

- Daglig leder har ansvaret for at driften av RKK Salten utøves i overensstemmelse med gjeldende lov, avtaleverk og i henhold til vedtak fattet av arbeidsutvalget.
- Daglig leder rapporterer til styret og er styrets sekretær og saksbehandler.
- Daglig leder utarbeider forslag til årsplan som rulleres årlig.
- Daglig leder gis anvisningsmyndighet. Regninger som gjelder daglig leder skal godkjennes av arbeidsutvalgsleder, styreleder, eller annet styremedlem som styreleder oppnevner.

§ 11 Regnskap og revisjon.

- Regnskapet for RKK Salten føres av Fauske kommune.
- Salten kommunerevisjon foretar revisjon av regnskap.

§ 12 Endringer og oppsigelse av avtalen.

- Avtalen kan endres dersom samtlige kommuner gjør likelydende vedtak. Forslag om dette må komme fra representantskapet eller en av kommunene. Dersom det ikke er enighet mellom samarbeidspartnere om endringer, skal det umiddelbart startes forhandlinger om ny samarbeidsavtale som først kan iverksettes når det er enighet.
- En kommune kan ensidig si opp samarbeidsavtalen ved å sende skriftlig oppsigelse til representantskapet med 1 års oppsigelsestid, regnet fra 31.12. det året avtalen sies opp. Dersom samtlige kommuner er enige, kan det eventuelt avtales kortere oppsigelsestid.
- Hefter for økonomiske forpliktelse skal fordeles mellom kommunene ut fra bestemmelsene om generell utgiftsfordeling i § 6.5.
- Oppgavefelleskapet kan oppløses dersom gjenværende deltagerkommunene samtykker i det. Ansvaret for økonomiske forpliktelser følger av §5 og §12. Ansvaret for RKK Saltens arkiver overføres regnskapskommunen etter §11 eller den kommune som representantskapet beslutter.



Tor Allstrin - områdedir.
Elisabeth Aasheim
Kristine Røed Brun
Gry Brandshaug Dale
Stig Eidissen
Øyvind Gjelstad
Solfrid Vaage Haukaas

Anne-Lise Hellebostad
Beatrice Dankertsen Hennyng
Hakon Huus-Hansen
Erna Larsen
Frøde Lauareid (H)
Andreas Dag Nilsen
Anette Olsen

Øyvind Renslo
Jostein Selle
Johan Nyrerød Spiten - avd.dir.
Cecilie R. Sæther
Silje Tangen
Siri Tofte
Kristine Vigander

Geir S. Winters
Sabrina Becher (adv.sek.)
Kjersti Benum (adv.sek.)
Stig Dahlsveen (spes.kons.)
Linda Hansen (adv.sek.)
H = møterett for Høyesterett

Bodø kommune
Postboks 319
8001 BODØ

Vår referanse: 21/02563-4
Ansvarlig advokat: Stig Eidissen
Deres referanse:

Dato: 10.11.2021

Vurdering - inhabilitet hos kommunedirektør på grunn av verv i regionrådsstyre

1 Sammendrag

Bodø kommune har bedt KS Advokatene om å vurdere mulig inhabilitet hos kommunedirektør på grunn verv i styret for Salten regionråd. Vi er videre bedt om å vurdere hvordan en eventuell inhabilitet kan håndteres. Herunder ønsker kommunen særlig å avklare håndteringen av en eventuell fremtidig sak om omorganisering av Salten regionråd etter ny kommunelov.

Basert på vurderingene nedenfor, og med de forutsetninger som fremgår der, er mine sentrale konklusjoner som følger:

- Kommunedirektør som er medlem av styret i Salten regionråd vil være inhabil etter forvaltningsloven § 6 første ledd bokstav e i saker for kommunen hvor Salten regionråd er part. Kommunedirektøren kan derfor ikke ta del i saksbehandlingen i slike saker. Herunder kan kommunedirektøren ikke fremme slike saker til kommunestyret for endelig vedtak.
- Underordnede av kommunedirektøren vil ha avledet inhabilitet etter forvaltningsloven § 6 tredje ledd. Dette hindrer dem fra å «treffe avgjørelse» i samme sak. I hvert fall i noe større og mer komplekse saker – som omorganisering av Salten regionråd etter ny kommunelov – vil det å utarbeide et saksfremlegg med innstilling til vedtak sannsynligvis anses som en «avgjørelse» i inhabilitetsbestemmelsens forstand. I slike tilfeller må kommunestyret oppnevne en sette-kommunedirektør med ansvar for å fremme saken til folkevalgt organ.
- I saker hvor regionrådet er part, men som har liten betydning og er basert på nokså opplagte vurderinger og fakta, kan det hende kommunedirektøren likevel ikke er inhabil som følge av det generelle unntaket fra inhabilitetsreglene i forvaltningsloven § 6 fjerde ledd for helt kurante saker.

2 Vurdering av om det foreligger inhabilitet

2.1 Innledning

Jeg skal i det videre vurdere i hvilken utstrekning kommunedirektøren blir inhabil som følge av styrevervet i Salten regionråd (punkt 2.2). Jeg redegjør deretter for unntaket fra inhabilitetsreglene for kurante saker (punkt 2.3), og adgangen til at inhabil tjenestemann treffer foreløpig avgjørelse i hastesaker (punkt 2.4). Hvordan kommunen løser inhabiliteten beror i stor grad på i hvilken grad underordnede får avledet inhabilitet. Dette drøftes under punkt 2.5.

Når det gjelder avgjørelse av inhabilitetsspørsmålet, pålegger forvaltningsloven § 8 den enkelte tjenestemann å avgjøre om det foreligger inhabilitet i konkrete saker. Det er generelt adgang for overordnede eller overordnet organ med instruksjonsrett å avgjøre spørsmålet om inhabilitet for underordnede ut fra en juridisk vurdering.

2.2 Inhabilitetsregelen i forvaltningsloven § 6 første ledd bokstav e

Det følger av forvaltningsloven § 6 første ledd bokstav e at inhabilitet inntreffer for den som blant annet er «medlem av styret» for «et selskap som er part i saken». Jeg viser til min vurdering av 2. november 2021 til Bodø kommune, som gjaldt vurdering av inhabilitet for folkevalgte som var medlem av styret i Salten regionråd. Som det der er drøftet, er Salten regionråd et «selskap» i denne sammenheng, da rådet må anses som et selvstendig rettssubjekt.

Dersom en kommunedirektør er medlem av styret i Salten regionråd, vil vedkommende derfor være inhabil etter forvaltningsloven § 6 første ledd i de saker hvor regionrådet selv er part i saken.

Forvaltningsloven § 2 første ledd bokstav e regulerer i hvilke tilfeller et selskap anses som part. Det følger av bestemmelsen at en part er den som en avgjørelse «retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder». Jeg viser videre til Geir Woxholth, Forvaltningsloven med kommentarer (Oslo 2011), hvor partsspørsmålet er nærmere utpenslet:

«Det vil bero på en konkret vurdering, ut fra hvilke spørsmål om eierskapet som er til behandling og hva slags avgjørelse det legges opp til, om et selskap er berørt i slik grad at det må sies å være part i saken. Hvis selskapet regnes som part, vil ledere og styremedlemmer mv som sitter i kommunestyret eller fylkestinget måtte fratre som inhabile. Et selskap vil typisk være part i en sak om å inngå avtale mellom kommunen og selskapet, eller hvor kommunal myndighetsutøvelse rettes direkte mot selskapet. Det samme vil være tilfellet når kommunestyret behandler saker som gjelder endringer i selskapets vedtekter eller i selskapsavtale, og som utgangspunktet også når kommunestyret gjennomgår og behandler sakskartet for møter i det operative eierorganet og på denne bakgrunn treffer avgjørelser som instruerer kommunens representant i eierorganet. Også når det er aktuelt å gjennomføre kontrollhandlinger rettet mot selskapet, som f eks selskapskontroll etter kommuneloven § 80, vil selskapet som

hovedregel bli ansett som part. Dersom det gjennom slike kontrollhandlinger kreves innsyn i selskapet, er det heller ikke tvilsomt at selskapet er part. Som utgangspunkt vil berørte selskaper være part når kommunen behandler selve planen for gjennomføring av selskapskontroll, jfr kontrollutvalgskravet § 13 annet ledd. På den andre siden vil det være relativt klart at selskapet ikke er part når f.eks. kommunestyret behandler forslag og rapporter fra regionråd organisert som sammenslutninger etter kommuneloven § 27, uavhengig av om disse er selvstendige rettssubjekter eller ikke. Behandlingen av overordnede saker som årsbudsjett, økonomiplan, kommuneplan og fylkesplan reiser særlige spørsmål. Et enkelt selskap vil som utgangspunkt ikke være part i forbindelse med behandlingen av slike saker, men det kan ikke utelukkes og må derfor bedømmes konkret. Unntaksvis vil det i slike sammenhenger også kunne inntre inhabilitet etter § 6 annet ledd. » (side 152).

Jeg er enig i disse generelle synspunktene fra Woxholth. Når det gjelder uttalelsen om at selskapet ikke er part for «forslag og rapporter fra regionråd», må dette forstås slik at det sikter til forslag fra regionrådet til vedtak som ikke berører regionrådet selv.

Dersom et regionråd som utgjør et eget rettssubjekt på sin side tar initiativ til å finansiere en ny stilling i regionrådet, eller å endre vedtektene eller organiseringen av regionrådet, er det altså part i eventuelle senere saker om dette som behandles i regionrådets medlemskommuner.

Jeg nevner også at i saker hvor Salten regionråd ikke er part, men likevel er vesentlig berørt, kan det i særlige tilfeller foreligge inhabilitet for kommunedirektøren etter den skjønnsmessige regelen i forvaltningsloven § 6 annet ledd. Grensen for de absolutte inhabilitetsgrunnene som følger av § 6 første ledd, har imidlertid betydning også for den skjønnsmessige vurderingen etter § 6 andre ledd. Dersom man har en fjernere tilknytning enn det som er nevnt i første ledd, må utgangspunktet være at forholdet i seg selv ikke medfører inhabilitet. Jeg viser her til Justisdepartementets uttalelse JDLOV-2020-2179 med videre henvisninger. Eventuell inhabilitet etter § 6 annet ledd må vurderes i den konkrete sak.

2.3 Unntaket for åpenbart kurante tilfeller i forvaltningsloven § 6 fjerde ledd

Forvaltningsloven § 6 fjerde ledd har et generelt unntak fra inhabilitetsreglene i tilfeller hvor det er «åpenbart at tjenestemannens tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke hans standpunkt, og hvor «hverken offentlige eller private interesser tilsier at han viker sete».

Det følger av ordlyden «åpenbart» at terskelen for dette unntaket er høyt. Det fremgår videre av forarbeidene at bestemmelsen først og fremst kan få betydning i tilfeller hvor en avgjørelse ikke gir plass for skjønn, eller hvor tjenestemannens handlingsfrihet reelt sett er begrenset, jf. Ot. prp. nr. 27 (1968-1969) side 39. Når det gjelder vilkåret om at hverken offentlige eller private interesser tilsier at tjenestemannen viker sete, sikter dette primært til tilfeller hvor hensynet til allmennheten eller privatpersoners tillit til forvaltningen tilsier at man viker sete.

Dette unntaket kan for kommunedirektøren være relevant i tekniske og nokså opplagte saker hvor Salten regionråd er part. I de tilfeller hvor unntaket kan anvendes, er kommunedirektøren habil og kan bidra på vanlig måte i saksbehandlingen. Eventuelle saksfremlegg bør informere om at en slik habilitetsvurdering er foretatt.

Dette unntaket må vurderes konkret i den enkelte sak. Det er etter min vurdering klart at unntaket ikke vil gjelde ved en eventuell sak om omorganisering av Salten regionråd etter ny kommunelov.

2.4 Unntak for hastesaker i forvaltningsloven § 7

Forvaltningsloven § 7 gir adgang for en inhabil tjenestemann til å treffe en «foreløpig avgjørelse» i en sak dersom utsettelse ikke kan skje uten vesentlig ulempe eller skadevirkning. Ordlyden viser at terskelen er høy før dette unntaket kommer til anvendelse.

Professor Jan Fridthjof Bernt har i lovkommentar til bestemmelsen uttalt at endelig avgjørelse kan treffes av et «overordnet» eller «annet organ», jf. note 152 til forvaltningsloven på rettsdata. Bestemmelsen kan etter min vurdering benyttes i viktige hastesaker ved at kommunedirektøren – på tross av sin inhabilitet – fremmer en sak for kommunestyret for endelig vedtak. Unntaket må vurderes konkret i den enkelte sak. Saksfremlegget bør i så fall informere om – og begrunne – at denne fremgangsmåten er valgt.

2.5 Avledet inhabilitet for kommunedirektørens underordnede

Det følger av forvaltningsloven § 6 tredje ledd at når en overordnet tjenestemann er inhabil kan «avgjørelse i saken heller ikke treffes av en direkte underordnet tjenestemann i samme forvaltningsorgan». I saker hvor kommunedirektøren er inhabil, er derfor også kommunens øvrige ansatte inhabile.

Konsekvensene av avledet inhabilitet er samtidig mer begrenset. Underordnede med avledet inhabilitet er kun forhindret fra å «treffe avgjørelse» i saken. Et sentralt spørsmål for hvordan kommunedirektørens eventuelle inhabilitet skal håndteres, er om å *fremme en sak for folkevalgt organ* regnes som en «avgjørelse» i bestemmelsens forstand. Dette spørsmålet får betydning for om kommunedirektørens inhabilitet krever at det oppnevnes sette-kommunedirektør eller ikke.

I Rt. 2009 s. 1553 konkluderte Høyesterett med at barnevernets fremlegg av sak for fylkesnemnda var en «avgjørelse». Høyesterett viste til at fremlegget var en «nødvendig forutsetning» for at nemnda senere kan treffe vedtak, og begjæring om tiltak etter barnevernloven § 7-10 og § 7-11 var «et formalisert og selvstendig ledd i beslutningsprosessen». Dommen gir ikke klare føringer for vårt spørsmål. En vesentlig forskjell for kommunestyre er at kommunestyre kan treffe vedtak uten innstilling fra administrasjonen. Administrasjonens innstilling er derfor ikke uten videre en «nødvendig forutsetning» for å treffe vedtak.

Det foreligger ellers lite klargjørende praksis knyttet til dette spørsmålet. Det er delte standpunkter i spørsmålet i juridisk litteratur. Professor Geir Woxholth uttaler eksempelvis at mye

kan tale for at det er en presumsjon for at innstillinger ikke er avgjørelser, se Forvaltningsloven med kommentarer (Oslo 2011) side 200. Professor Jan Fridthjof Bernt mener på sin side at mye taler for at innstillinger fra administrasjonen generelt er avgjørelser, jf. note 140 til forvaltningsloven på rettsdata.

Det er mulig løsningen beror på hva slags vedtak det er tale om. Dess mer en innstilling legger føringer på innholdet i det endelige vedtak, dess større er behovet for at inhabilitetsreglene sikrer en forsvarlig og uhildet behandling av saken fra administrasjonens side.

Etter min vurdering er det klart mest sannsynlig at administrasjonens innstilling i en eventuell fremtidig sak om omorganisering av Saltenregionråd etter ny kommunelov er en «avgjørelse» etter inhabilitetsreglene, og at derfor også underordnede er avskjært fra å fremme saken overfor kommunestyret.

Hva som blir løsningen for kurante saker, er mer tvilsomt. Dersom man ønsker å unngå rettslig risiko knyttet til dette, bør kommunen legge til grunn at også innstillinger i helt kurante saker anses som en «avgjørelse».

3 Saksbehandling for folkevalgt organ i tilfeller med inhabil kommunedirektør

Som det kommer frem ovenfor, kan ikke kommunedirektøren fremme saker for folkevalgt organ i saker hvor vedkommende er inhabil. I den grad man legger til grunn at innstillinger til kommunestyret utgjør en «avgjørelse», kan heller ikke kommunedirektørens underordnede fremme slike saker. Dersom kommunestyret skal fatte vedtak i en sak, har det da to fremgangsmåter. Kommunestyret kan enten oppnevne en sette-kommunedirektør hentet utenfra kommuneadministrasjonen fremmer saken for folkevalgt organ. Alternativt kan kommunestyret (eller et annet folkevalgt organ dersom det har materiell og personell kompetanse) treffe avgjørelse etter forslag fra egne representanter.

For saker av en viss kompleksitet tilsier kravet til forsvarlig saksbehandling at kommunestyret må oppnevne en sette-kommunedirektør. Saken kan da utredes og vurderes av kommunens vanlige administrasjon under ledelse av sette-kommunedirektøren. Dette følger av at den avledede inhabiliteten som omtalt under punkt 2.4 kun hindrer de som er ansatt under kommunedirektøren fra å treffe avgjørelse i saken. Den avledede inhabiliteten hindrer dem ikke fra å tilrettelegge grunnlaget for avgjørelse i saken under ledelse av en habil sette-kommunedirektør.

En eventuell fremtidig sak om omorganisering av Salten regionråd etter ny kommunelov vil være forholdsvis kompleks og viktig. Etter min vurdering følger det derfor av kravet til forsvarlig saksbehandling at kommunen må benytte fremgangsmåten med oppnevning av sette-kommunedirektør og gjennomføring av en ellers vanlig saksutredning og innstilling fra administrasjonen.

I mer kurante saker kan det være grunnlag for at folkevalgt organ treffer vedtak uten innstilling fra administrasjonen. Jeg går ikke nærmere inn i grensene for dette her.

Med vennlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stig Eidissen', written in a cursive style.

Stig Eidissen
advokat

Telefon: +47 99264876

E-post: stig.eidissen@ks.no

Møtebok. Særutskrift

Møtedato	Møtested	Kl.	Til behandling	Møte nr.
20.12.21	Teams	09.00	sak 08/21	03/ 21

08/21 Revidering av samarbeidsavtalen

Innstilling

- Forslag til ny samarbeidsavtale for RKK Salten KO godkjennes. Avtalen sendes deltagerkommunene for sluttbehandling i kommunestyrene.

Behandling

Marlen Rendall Berg tok ordet:

- Salten Regionråd har fått en vurdering av KS-advokatene knyttet til sin omorganisering etter ny kommunelov. Det er her påpekt at det kan bli habilitetsproblematikk for kommunedirektører som er styremedlemmer dersom saker vedrørende oppgavfelleskapet skal behandles i egen kommune. Dette bør avsjekkes før sluttbehandling i kommunestyrene.

Det ble så foreslått tillegg etter siste setning: «... når det er gjort avklaringer vedrørende kommunedirektørers habilitet dersom de er styremedlemmer og saker som angår oppgavefelleskapet skal behandles i egen kommune.»

Innstilling med tillegg enstemmig vedtatt.

Vedtak

- Forslag til ny samarbeidsavtale for RKK Salten KO godkjennes. Avtalen sendes deltagerkommunene for sluttbehandling i kommunestyrene når det er gjort avklaringer vedrørende kommunedirektørers habilitet dersom de er styremedlemmer og saker som angår oppgavefelleskapet skal behandles i egen kommune.

BEIARELVA SA - LAKSETRAPP PROSJEKT

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
 Arkivsaksnr.: 20/418

Arkiv: K62

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
42/20	Formannskapet	07.10.2020
6/22	Formannskapet	26.01.2022
25/22	Beiarn Kommunestyre	22.06.2022

Rådmannens innstilling:

1. Beiarn kommune takker for statlige myndigheters bidrag og tillatelser til å bygge laksetrapp i Beiarn. Det vises bla a til tillatelsen fra Statsforvalteren i Nordland av 29. mai 2020, forrige regjerings bevilgning på kr. 2,0 mnok og bekreftelsen av kr. 5,0 + 17,0 mnok, vedtatt ifm behandlingen av revidert nasjonalbudsjett for 2022.
2. Beiarn kommunestyre regner med dette prosjektet som fullfinansiert og ber Beiarelva SA om å gå til detaljplanlegging og bygging av laksetrappene iht tidligere internt vedtak.
3. Dersom det skulle bli likviditetsmessige utfordringer og økonomisk ubalanse for Beiarelva SA ift påløpte kostnader og innbetalinger fra finansierer, stiller Beiarn kommune til utsikt å forskuttere manglende midler. Beiarn kommune stiller økonomisk og prosjektfaglig bistand til rådighet for Beiarelva SA iht plan for prosjektorganisering.
4. Beiarn kommune takker grunneiere og bygdefolk, Statkraft og Statskog for sitt engasjement for å få trappene realisert. Vi håper at disse og andre private vil bidra til realiseringen av trappene.

Saksutredning:

I notat av 22. juni 2021 ba ordføreren rådmannen om en politisk sak knyttet til kommunal forskuttering av byggingen av laksetrappene i Høgforsen og Bruforsen. Kommunestyret stilte seg bak notatets innhold.

I ettertid har formannskapet behandlet to saker og blant annet bevilget og utbetalt et tilskudd på kr. 500.000 og bevilget et lån på kr. 500.000.

I sum er kommunaløkonomisk innsats for å få trappene bygget satt til kr. 2.500.000. Administrative og politiske ressurser for å følge opp saken kommer i tillegg. Elveeierlaget har bedt om kommunal bistand både finansielt og faglig. Finansielt begrenser kommunens innsats seg til nevnte 2.500.000 samt mindre bidrag til enkelttiltak. Når det kommer til faglige, administrative og politiske ressurser så har kommunens fagansvarlige på innenlandsfiske en fast observatørposisjon i styret til laget. Han bidrar også mellom møter i et tett samarbeid med Beiarelva SA. Nærings sjef og rådmann bistår der det er ønsket fra Beiarelva SA. Særlig den siste tiden har samarbeidet vært tett i den stadig viktigere dialogen med ulike aktører som

påvirker villaksen, sjørreten og røya i vassdraget og ellers lagets rammevilkår. De siste tre årene har arbeidet med å få på plass gode planer, tillatelser og finansiering til laksetrappene i Høgforsen og Bruforsen tatt mer tid for kommunen. Ordfører har bidratt sterkt den siste tiden og opposisjonen har også deltatt.

Beiarelva SA har naturlig nok jobbet lenge med dette. Saken anses godt kjent hos Statsforvalter, Miljødirektorat, Klima- og miljødepartementet, Energi- og miljøkomiteen til Stortinget (som gav en enstemmig og positiv merknad til sluttbehandlingen av statsbudsjettet for 2022), samt også stortingspolitikere i viktige posisjoner fra både regjeringspartiene, samarbeidsparti og opposisjonen.

Saken fremmes for å gi en tilbakemelding om status i arbeidet med finansieringen av prosjektet som Beiarelva SA har jobbet fram og hvordan notatet fra kommunestyret sommeren -21 er blitt fulgt opp.

Bakgrunn:

Beiarelva SA har i mange år hatt en ambisjon om å få restaurert de gamle laksetrappene i Høgforsen, Førholmen og Bruforsen, med tanke på å styrke bestandene av laks og sjørret samt øke verdiskapingen i Beiarn kommune. Disse trappene har ikke fungert etter sin hensikt i mesteparten av tiden, etter at de tidlig på 60-tallet ble bygd.

I 2015 gjennomførte Rådgivende biologer AS en habitatkartlegging av Beiarelva på oppdrag fra Beiarelva SA. Da var konklusjonen at ved å restaurere laksetrappene vil man øke den anadrome strekningen fra ca 30 til ca 70 km og samtidig øke smoltproduksjonen med minimum 30 %.

I 2017 fikk Uni Miljø et oppdrag i å gjøre en vurdering av laksetrappene forbi Høgforsen, Førholmen og Bruforsen. Målet var å vurdere muligheter for å reparere eksisterende laksetrappene, eller å finne bedre alternativer. Konklusjonen var at det er mulig å forlenge den anadrome strekningen i Beiarelva ved å oppgradere/restaurere dagens fiskepassasjer.

Den 07. november 2018 fikk Stiftelsen Norsk Villaksforvaltning med Frigg-Ottar Os og Jan H Gunnarsen som prosjektledere i oppgave å gjennomføre forprosjektet for rehabilitering av laksetrappene i Beiarelva innenfor en budsjettramme på 450 000 kroner.

Mellom 2015 og 2019 har Beiarelva SA med tillatelse fra Fylkesmannen gjennomført flytting av gytelaks ovenfor de ødelagte laksetrappene. I tillegg har NTNU vitenskapsmuseet, på oppdrag i fra Statkraft gjennomført årlige ungfiskeundersøkelser i både hovedelv og sideelver ovenfor de ødelagte trappene. Bakgrunnen for at man gjennomførte disse tiltakene har vært at man ønsket å se på Beiarelvas egnethet som gyte- og oppvekstområde i de delene som ligger oppstrøms laksetrappene. I sluttrapporten fra NTNU vitenskapsmuseet konkluderte man at det stedvis er gode gyte- og oppvekstforhold for laks og ørret.

I november 2019 leverte SINTEF ved Hans-Petter Fjeldstad utkast til rapporten «Fisketrappene i Beiarelva», som var en kvalitetssikring av Uni Miljø sin rapport fra 2017. Med bakgrunn i de siste årenes rapporter søkte Beiarelva SA Fylkesmannen i Nordland om å få restaurere laksetrappene og **den 29. mai 2020 ble søknaden innvilget.**

Etter anbefaling fra Hans Petter Fjeldstad, NTNU og Fylkesmannen i Nordland, engasjerte Beiarelva SA Norconsult til å bistå ved prosjektering og kostnadsberegning av laksetrapp-prosjektet. De er kjent for å være et av de ledende fagmiljø på laksetrapp i Norge. De har nå gjennomført store deler av fase 1 av forprosjektet som har bestått i ingeniørgeologisk befaring av tunnel og laksetrapp.

Fase 2 i arbeidet med laksetrapp-prosjektet er en detaljprosjektering som skal være grunnlaget for et anbudsdokument for hele prosjektet. Det er forutsatt og vedtatt, at når finansieringen er på plass, skal Beiarelva SA selv opprette et eget prosjektstyre for tiltaket. En av støttespillerne til tiltaket er Statkraft SF. De har bekreftet ovenfor Beiarelva SA, at de stiller personell med erfaring og kompetanse i bygging av laksetrapp til rådighet – i tillegg til penger. Beiarelva SA avventer å sette prosjektstyre til finansieringen er på plass.

Noen detaljer og presiseringer:

Laksetrappene (4 stk) er planlagt og kostnadsberegnet i regi av Beiarelva SA (BSA). BSA har brukt blant annet Nordconsult AS sitt kompetansemiljø i Oslo til viktige deler av planleggingen. Kostnadsoverslaget gir en pris på 39,865 millioner inkludert mva. Beløpet inkluderer videoovervåking og åpnings-/stengeluker, samt kummer for mulig utsortering av fisk som er uønsket oppstrøms trappene.

Tillatelser til bygging foreligger fra Statsforvalterens side (2020) og eierskapet til trappene er avklart. Trappene skal tilhøre Beiarelva SA. Statskog er grunneier der trappene skal etableres. Beiarn kommune skal behandle søknad om bygging av trappene som ren byggesak, så snart prosjektleder er valgt og legger frem detaljplan.

Det er Beiarelva SA som har bedt om kommunens bistand til arbeidet med finansiering av trappene. Styret oppnevnte en egen gruppe til dette arbeidet og fra kommunens side har rådmannen, næringssjefen og delvis også økonomisjefen bidratt. Den siste tiden har også ordfører engasjert seg sterkt.

Thomas Sørensen fra kommunen er til vanlig observatør til styret i Beiarelva SA og har bidratt på flere felt. Han har i det siste vært særlig viktig for Beiarelva SA i forhold til søknadsskriving og kontakt med Miljøverndirektoratet og departementet. Det nevnes at Beiarelva SA, basert på politisk innsats fra den forrige regjeringen, har fått 2,0 mnok til trappene. Det er nå uavklart hvorvidt direktoratet krever disse tilbakebetalt.

Etter at det kom inn en positiv merknad i statsbudsjett for 2022 (enstemmig fra Energi- og miljøkomiteen – men ingen penger i budsjettet) har Beiarelva SA sett behov for å justere organiseringen av den nedsatte finansieringsgruppa. Arbeidet i gruppa som ble nedsatt er pt. stilt i bero, men Beiarelva SA spiller på de ressurser de selv anser viktige. I stor grad har dette vært fra Beiarn kommunes side, men Frigg Ottar Os har ytt viktig innsats også utover våren 2022.

Trappeprosjektet er et stort, viktig og etter administrasjonens vurdering godt tiltak. Saken har vært og er utfordrende for Beiarelva SA, siden det er mange grunneier-/elveeierlag og et stort og komplekst prosjekt. Samarbeidet mellom styret i Beiarelva SA og kommunen oppleves konstruktivt og utviklingsrettet.

Prosjektet er av stor betydning for villaksen og for hele beiersamfunnet. Villaksen er nå rødlistet som en truet art og nasjonen Norge har internasjonale forpliktelser og et ansvar for å balansere hensynet til villaksen mot øvrige tiltak og aktiviteter som kan påvirke artens levevilkår i både sjø og elv. Administrasjonen har av nevnte årsaker forståelse for ordfører Sandes anmodning om kommunal forskuttering. Nåværende ordfører følger nå prosjektet og den anmodningen som rådmannen fikk. Ordføreren koordinerer kommunens bidrag sammen med rådmannen. Det er i Beiarn det raskt kan gjøres noe viktig for både å bedre villaksens vilkår og å gi bidrag til bygdeutvikling basert på mer og ren villaks, sjørørret og kanskje sjørøye – og en lengre fiskestrekning.

Å skrive sak om kommunal forskuttering har vært løpende vurdert og rådmannen har kommunisert til så vel Beiarelva SA som til ordfører, at slik sak måtte være knyttet mot den ventede statlige finansieringen. Det er uttrykt en forståelse for at en kommunal forskuttering i prinsippet er å anse som et lån. Å låne penger til Beiarelva SA er ikke er aktuelt fra noen av partene. Det er forholdet til den statlige finansieringen som er avgjørende.

Kommunens faktiske bidrag til prosjektet er vedtatt og avgrenset til kr. 2,5 mnok. Av dette er kr. 500.000 utbetalt og brukt.

Proessen har lært oss at Miljødirektoratet er den aktøren som faktisk skal søkes til på statlig side. Selv om Beiarelva SA, i tolvte time i forhold til sluttbehandling av Statsbudsjettet for 2021 fikk ei startbevilgning på kr. 2,0 mnok i desember 2020, måtte det lages egen søknad om dette til direktoratet. Utbetaling skjedde midt på sommeren 2021.

Det ble utarbeidet en ny og samlet søknad til direktoratet. Her er DL i Beiarelva og kommunens Thomas Sørensen helt sentral. Både Beiarelva SA og kommunen har stor tro på et statlig tilsagn, men har påregnet at ikke alt man søker om blir innvilget i 2022.

Beiarelvas interne finansieringsplan var som følger pr. januar -22:

Beiarelva SA	kr. 2,5 mnok – tilsagn foreligger
Beiarn kommune	kr. 2,0 mnok – tilsagn foreligger
Statkraft	kr. 5,5 mnok – tilsagn foreligger og inkluderer prosjektledelse
Statskog - ambisjon	kr. 3,5 mnok – behandling avventes ift. statlig finansiering
Reg. næringsliv - ambisjon	kr. 6,0 mnok – følges opp av Beiarelva SA og kommuneadm.
Miljødirektoratet	kr. 27,765 mnok – søknad med frist 15. januar er sendt, men fikk avslag.

Søknaden om ny statlig finansiering er altså på kr. 27,765 mnok. Justeringer mellom finansieringspartene kan forekomme og er sannsynlig. Den faktiske prisen vet man ikke før det er inngått kontrakter med entreprenører som skal forestå arbeidet.

Det synes ikke lengre å være noen tvil om at laksetrappene blir finansiert og bygget.

Vurdering:

Beiarelva er en av grunnpillarene i den reiselivssatsningen som Beiarn kommune har vedtatt. Gjennom god tilrettelegging og god forvaltning har Beiarelva skapt seg en posisjon i både det norske og internasjonale laksemiljøet.

Arbeidet med å øke den lokale verdiskapingen, med bakgrunn i de muligheter elva gir, er og har vært hovedfokus Beiarelva SA sine arbeidsplaner. Restaurering av laksetrappene er det viktigste enkeltprosjektet i dette arbeidet. Når villaksen sliter, kan trappene gi raske og positive resultater.

Beiarn kommune har vært en naturlig samarbeidspartner for Beiarelva SA og har også bidratt økonomisk. Dette er det naturlig å følge opp sammen med organisasjonen selv – og sammen med private og offentlig aktører.

Beiarelva har stor betydning for beiersamfunnet og det er riktig at vi i denne situasjonen bidrar til at fremdriftsplanen holdes og at prosjektet ikke forsinkes med nok ett år.

UTFORDRINGSdokUMENT 2023 - 2026

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
Arkivsaksnr.: 22/319

Arkiv: 150

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
30/22	Formannskapet	08.06.2022
26/22	Beiarn Kommunestyre	22.06.2022

Formannskapets behandling:
Innstilling til kommunestyret:

Vedlagte utfordringsdokument tas til orientering.

Dokumentet inngår i kommunens årshjul for plan- og økonomisaker og utgjør en viktig del av grunnlaget for økonomiplanleggingen i Beiarn kommune for perioden 2023 - 2026.

Enstemmig vedtatt.

Saksordfører: Håkon Sæther

Rådmannens innstilling:

Vedlagte utfordringsdokument tas til orientering.

Dokumentet inngår i kommunens årshjul for plan- og økonomisaker og utgjør en viktig del av grunnlaget for økonomiplanleggingen i Beiarn kommune for perioden 2023 - 2026.

Bakgrunn og saksutredning:

Med henvisning til kommunens årshjul for samfunns- og økonomiplanleggingen skal analysefasen avsluttes med en egen politisk sak til kommunestyret. Det skjer i denne saken. Saken bygger på årsoppgjørskomiteens dokument og øvrig politisk vedtatt planverk. I tillegg bygger den på endringer i rammebetingelser fra overordnet myndighet og på innhentede data hvor vi sammenligner egen drift og virksomhet med andre sammenlignbare kommuner. I vedlagte dokument settes faktaopplysninger om egen og andre kommuner sammen med klare styringssignaler fra overordnet myndighet.

Med utfordringsdokumentet legger rådmannen frem en oppsummering som også markerer starten på neste fase; økonomiplan- og budsjettfasen for perioden 2023 – 2026. Dokumentet vil også påvirke arbeidet mot slutføring av kommuneplanens arealdel. Vi har valgt å benevne dette som kommunens utfordringsdokument, men det kunne kanskje heller vært benevnt mulighetsdokument.

Hensikten med å følge et årshjul for samfunns- og økonomiplanleggingen er å involvere så vel den administrative som den politiske ledelsen, samt samarbeidende parter i nærings- og samfunnsnivå, på en slik måte at vi opparbeider en felles faktabase som grunnlag for beslutninger av stor betydning for organisasjon og samfunn. Kommunens kommende investeringsplaner og driftsbudsjett er helt sentrale i denne sammenheng.

Det er ønskelig at utfordringsdokumentet blir brukt som en start på budsjettprosessene. Kommunens investeringsplaner er nok det mest iøyenfallende i oppfølgingen av saken. De kommer til den første politiske vurdering i oktober. Men vel så viktig som investeringene, er de holdninger og den motivasjonen for å bidra til en positiv utvikling vi håper dette dokumentet viser grunnlag for. Dokumentet vil av den grunn blir trykket opp i et passende antall og ditribuert til viktige aktører som fortsatt ventes å bidra til en positiv utvikling av bygda.

Budsjett og økonomiplan vil komme til sluttbehandling i desember også dette året. Da låses første år i økonomiplanperioden og de ulike delene av kommunen får sine budsjetttrammer som de skal styre innenfor.

Vurdering:

Behandlingen av dokumentet oppleves viktig. Rådmannen legger derfor opp en bred diskusjon av innholdet. Får vi det til, vil utfordringsdokumentet bli et verktøy for å oppnå kommunens målsettinger.

I årsoppgjørsdokumentet er mulighetsorienterte tider for samfunnet Beiarn presentert. Det er likevel også krevende tider. For kommuneorganisasjonen er derfor endringsvilje et stikkord. En god forståelse for kommunens driftsøkonomiske posisjon og hvilke krav som stilles til egne ansatte fra innbyggere, samarbeidsparter og fra overordnet myndighet må vi hele tiden arbeide med. Det er ikke hva den enkelte leser og planlegger som er avgjørende, men hva vi selv uttrykker og gjør. Rådmannen mener det foreliggende dokumentet bidrar til å sette retning for det vi kan og skal gjøre framover. Kvaliteten i de viktige dokumentene vi utarbeider, blant annet dette dokumentet, gir oss en trygghet for at vi har et handlingsrom. Flere må ikke bare se dette handlingsrommet, men ta del i arbeidet.

I vår kommune oppleves kommuneorganisasjonen å være helt sentral for samfunnsutviklingen. Det er begrenset hvor mange andre samfunnsaktører og enkeltpersoner som har størrelse og krefter til virkelig å utgjøre en forskjell. De positive aktørene vi har i kommunen og de gode samarbeidspartene vi har utenfor kommunen må imidlertid ivaretas og utfordres. I den sammenheng nevnes at ny næringsplan er under utarbeidelse, men vi nevner også at nærings sjef faktisk vil gå av med pensjon før planen er ferdig behandlet. Beiarpuls videreføres imidlertid i fast stilling og som viktig del av det utadrettede arbeidet til kommunen.

Vi opplever å bli tatt på alvor i det interkommunale samarbeidet og hos ulike samarbeidsaktører, men vi må «lande» flere av de mulighetene som faktisk foreligger. Tydelig ansvarsdeling og imøtekomende holdninger fra alle ledd i organisasjonen vurderes i denne sammenheng som viktig.

Under presentasjonen av dokumentet vil både kommunalledere, personalsjef og næringskonsulent være tilgjengelig for å kunne gi nærmere orienteringer om de utfordringer og trekk de ser for sine ansvarsområder.

Vedlegg:

Beiarn kommunes utfordringsdokument 2023 - 2026

